

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2025

**a.ba
ku.s**

Abakus
nadační
fond
zakladatelů
Avastu



Obsah

- 4 O nás
- 9 Péče v závěru života
- 23 Svobodný život lidí se zdravotním znevýhodněním a pečujících
- 34 Vzdělávání
- 52 Storytelling
- 56 Konference Hi! Story
- 58 Mimořádné události
- 59 Oslava pěti let
- 59 Kultivace filantropického prostředí

- 61 Finanční část



**Avast. Baudiš.
Kučera. Spolu.**



Úvodní slovo

Rok 2025 byl pro existenci nadačního fondu významným mezníkem. Oslavili jsme pětileté výročí fungování nadačního fondu Abakus a zároveň s tím i celkem 15 let od počátku naší nadační práce, která začala v původním Nadačním fondu Avast. Na oslavu dorazilo mnoho z našich současných i bývalých partnerů a spolupracovníků a bylo pro nás velkým potěšením se s nimi setkat a popovídat si o všem, co se za tu dobu v jednotlivých oblastech událo, a co se – i s naší pomocí – podařilo.

I v tomto roce jsme nadále pokračovali v podpoře rozvoje všech našich hlavních témat. Za všechna bych ráda zmínila oblast péče v závěru života, kde jsme zahájili podporu paliativní péče na lůžkách následné a dlouhodobé péče. Zájem organizací byl opravdu velký, a to nám dělá radost, neboť právě v těchto zařízeních každoročně dožívá velký počet pacientů a paliativní péče se zde stále potřebuje rozvíjet.

I nadále se intenzivně věnujeme zkvalitnění života lidí se zdravotním znevýhodněním a oblasti vzdělávání. Všechna tato témata jsou pro nás důležitá.

Dalším velkým úspěchem bylo zakončení dvouletého projektu Storytelling, který vyvrcholil konferencí. I ta se setkala s nebývalým zájmem. Kromě prezentace jednotlivých úspěšných projektů na ní vystoupil i zahraniční host Rutger Bregman, který se filantropií a storytellingem zabývá. Jeho vystoupení se setkalo s velmi kladným ohlasem a věřím, že bylo inspirací pro mnohé zúčastněné.

K důležitým změnám v nadačním fondu patří také to, že se naše správní rada rozrostla o nové členy - Aleše Zídka a také zástupkyně nové generace rodin zakladatelů – Kateřinu Hálovou, naši dceru, a Kristýnu Salátovou, dceru Kučerů. Věříme, že mladá generace přinese do práce nadačního fondu nový elán a nápady.

Děkuji všem, kteří jsou na naší již pětileté (či patnáctileté) cestě s námi a kteří se společně s námi snaží posunovat nelehká témata vpřed, a tak snad i zlepšovat svět kolem nás.

*Jarmila Baudišová,
předsedkyně správní rady*



Naše vize:

„Pomáháme v Česku zkvalitnit život lidem v jeho závěru, lidem se zdravotním znevýhodněním a pečujícím i školákům. Chceme zajistit, že budou mít podporu v systému a přístup ke službám dle individuálních potřeb.“

O nás

Od roku 2020 usilujeme o pozitivní změny v české společnosti jako další společný projekt Pavla Baudiše a Eduarda Kučery. Název Abakus jako akronym odkazuje k příběhu technologické společnosti Avast, kterou společně založili před více než 30 lety. Jsme dalším praktickým projevem jejich důvěry v účelná řešení a přání něčím přispívat zemi, kde se zrodil jejich úspěch.

Navazujeme na dekádu činnosti Nadačního fondu Avast, jehož témata a projekty Abakus převzal. Věnujeme se nelehkým společenským tématům, jako je paliativní péče, dostupné služby pro osoby se zdravotním znevýhodněním a pečující pro svobodný život v komunitě nebo podpora systémových změn v oblasti všeobecného vzdělávání.



Lidé v nadačním fondu

Dozorčí rada

Alena Naatz,
rodinná investiční kancelář R2G

Ondřej Vlček,
Nadace rodiny Vlčkových

Matěj Lejsal
Domov Sue Ryder

Správní rada

Jarmila Baudišová,
předsedkyně

Milada Kučerová,
členka

Kateřina Hálová,
členka

Kristýna Salátová,
členka

Aleš Zídek,
člen

V roce 2025 proběhly změny ve složení správní rady. Abakus je rodinným nadačním fondem a jeho zakladatelé si přejí, aby do jeho práce byla zapojena další generace. Nově se tak členkami staly Kateřina Hálová a Kristýna Salátová, dcery manželů Baudišových a Kučerových. Radu doplnil také expert na daňové otázky Aleš Zídek, který se přesunul z dozorčí rady, kde jej nahradil Matěj Lejsal, ředitel Domova Sue Ryder.

Tým

Libuše Tomolová,
ředitelka

Kateřina Kotasová,
programová manažerka

Přemysl Filip,
programový manažer

Eva Němcová,
programová manažerka
a koordinátorka

Irena Setikovská,
PR manažerka

Barbora Báštěcká,
PR specialistka

Julie Beránek,
programová koordinátorka

Externí spolupracovníci

Monika Baudišová a Jordi Trilla,
grafické studio pinkpill design

Katka Hálová,
audiovizuální tvorba a kreativa

Marta Kupková,
účetnictví

Milan Vlček,
IT podpora

Milan Bureš,
fotografie

Děkujeme společnosti E&Y za zpracování auditu.



Péče v závěru života



Péče v závěru života

V minulosti jsme pomocí fundraisingové akademie přispěli k větší finanční soběstačnosti třetiny mobilních hospiců v Česku. Vytvořili jsme formát stipendií pro paliativní odborníky a odbornice, jimiž prošlo celkem 56 profesionálů z různých oborů, kteří dále přispívají k rozvoji celého oboru. Financovali jsme nově vzniklé paliativní týmy v českých nemocnicích a také systémový rozvoj a fungování paliativní péče v pobytových sociálních službách pro seniory. V poskytování paliativní péče podporujeme také praktické lékařky a lékaře a nově také zařízení následné a dlouhodobé péče. Dlouhodobě spolupracujeme s odbornou komunitou a poskytujeme podporu pro rozvoj oboru, sběr dat a šíření povědomí o péči v závěru života.

Odborná rada

- **Mgr. Markéta Fuchsová**, Nemocnice Pelhřimov
- **Prim. MUDr. Martin Havrda**, Fakultní nemocnice Královské Vinohrady
- **Prim. MUDr. Ladislav Kabelka**, Domácí hospic sv. Zdislavy Třebíč / Lékařská fakulta Masarykovy univerzity, Brno
- **PhDr. Martin Loučka**, Centrum paliativní péče
- **MUDr. Veronika Mikolajková**, Diakonie Valašské Meziříčí
- **MUDr. Jitka Polišenská**, IKEM

V prosincovém čísle odborného časopisu Paliativní péče, který vydává Česká společnost paliativní medicíny ČLS JEP, vyšel článek popisující příběh o tom, co nadační fond Abakus dokázal za deset let podpory oblasti péče v závěru života. Celý článek je k dispozici na následujícím odkazu:

[Česko lepším místem pro lidi v závěru života i díky filantropii. Jak nadační fond Abakus přispěl k rozvoji paliativní péče?](#)



Paliativní péče v pobytových sociálních službách pro seniory

Většina lidí si přeje umírat doma, v prostředí, které zná, a kde jsou lidé, v něž má důvěru. Z toho jsme společně s odbornými partnery Sue Ryder a Centrum paliativní péče vycházeli při spouštění tohoto programu, který jsme zahájili v roce 2020 a oficiálně byl ukončen závěrečnou konferencí na jaře 2025.

Celkem byla díky programu zavedena systematická paliativní péče ve 30 zařízeních napříč všemi kraji ČR. Po pěti letech vidíme pozitivní výsledky, které mají dopad na klienty a klientky domovů. Jedná se například o snížení množství hospitalizací, díky kterému více lidí mohlo strávit závěr života v místě, které znají – na 70 procent klientů a klientek všech podpořených organizací zemřelo v roce 2024 v místě dle svých preferencí. Tisíce zaměstnanců a zaměstnankyň domovů pro seniory prošlo vzděláváním a vznikla také metodika GeripASS, kterou lze dále používat pro zavádění paliativní péče v dalších zařízeních.

Výsledky programu, které shrnuje evaluační zpráva, a metodika byly představeny na závěrečné konferenci, která se konala v dubnu 2025.

Konference se zúčastnilo 441 osob ze 126 organizací, přičemž více jak polovinu tvořily domovy pro seniory. Mezi zúčastněnými byli zdravotní sestry, sociální pracovníci a pracovnice, vedoucí úseků, lékaři a lékařky, koordinátoři paliativní péče i ředitelé a ředitelky domovů. Během konference zazněly odborné přednášky, panelová diskuze a uskutečnily se praktické workshopy, jejichž cílem bylo sdílení know-how s dalšími zařízeními.

Konference byla hodnocena velmi pozitivně: 82 procent zúčastněných ji označilo za „velmi dobrou“ a 95 procent považovalo prezentovaná témata za relevantní pro svou praxi. Mezi nejvíce oceňované aspekty patřila inspirativní atmosféra a společné naladění účastníků a účastnic, kvalita přednášejících, praktická užitečnost obsahu, sdílení konkrétních zkušeností z domovů či možnost osobního setkání s kolegy z dalších zařízení i mentory a mentorkami.

Mapa podpořených organizací programu rozvoje paliativní péče v pobytových sociálních službách pro seniory



Více informací o programu:
abakus.cz/pilotni-program/

Z hodnocení účastníků konference:

„Výsledky programu ukazují, že v sociálních službách je paliativní péče velmi žádaná a chtěná. Výsledky statistik pak ukazují na růst počtu lidí v terminálním stavu, kteří již nechtějí být hospitalizováni a chtějí svůj život až do konce strávit v domácím prostředí či v zařízení, kde jim je ještě poskytnuta kvalitní péče s důstojným odchodem z tohoto světa.“

„Potěšilo mě, že většina příspěvků byla věcná, `nohama na zemi. Snaha prezentovat inovativnost a přínosnost nepřerostla v nemístný optimismus. Odnáším si nejen řadu informací, ale i otázek a varování, a to se mi zdá moc dobré.“

„Sdílení zkušeností, profesionalita a srdečnost současně. Je to báječné, co se všechno povedlo a vede. A že to dokážete vyhodnocovat a předávat dál. Velké díky!“



Paliativní péče v ordinacích praktických lékařů

Věříme, že praktičtí lékaři jsou klíčem k dostupné a kvalitní péči v závěru života – jsou se svými pacienty a jejich rodinami v dlouhodobém kontaktu a mají jejich důvěru. Systematická a dlouhodobě udržitelná podpora praktiků může zlepšit kvalitu závěru života pacientů a pacientek i jejich blízkých.

V roce 2024 odstartovala podpora 14 ambasaderek a ambasadorů z řad praktických lékařů napříč kraji ČR. V rámci dvouletého programu získávali vzdělání a nástroje, které napomohou ke zvýšení dostupnosti kvalitní péče v závěru života v jejich ordinacích. Probíhalo také šíření dobré praxe, síťování a vzdělávání odborné veřejnosti v regionech, aby k získanému know-how a vzniklým materiálům mělo přístup co nejvíce praktických lékařů a lékařek v Česku. Odborným partnerem progra-

mu byla Česká společnost paliativní medicíny a provozní podporu zajišťoval Nadační fond pro rozvoj paliativní péče.

Během dvou let se programu Paliativní praktici podařilo:

- vytvořit funkční kurz Péče v závěru života v ordinaci praktického lékaře, který absolvovalo více než 40 lékařů a lékařek z celé ČR,
- vybudovat komunitu, která sdílí zkušenosti, know-how a materiály,
- založit pracovní skupinu Primární péče při České společnosti paliativní medicíny,
- prezentovat program na řadě akcí pro odbornou veřejnost v Česku i zahraničí, jako například Celostátní konference paliativní medicíny, Kongres primární péče či Mezinárodní konference European Association for Palliative Care,
- zahrnout paliativní péči do postgraduálního vzdělávacího kurzu Společnosti všeobecného lékařství ČLS JEP,

- navázat spolupráci Paliativních praktiků se Společností všeobecného lékařství, Sdružením praktických lékařů nebo s Fórem mobilních hospiců,
- šířit osvětu a know-how prostřednictvím webových stránek [Paliativní praktici](#), newsletteru, sociálních sítí, ale také osobních vazeb zapojených lékařů a lékařek ve svém okolí.

Přestože náš program skončil na konci roku 2025, Paliativní praktici se i s naší podporou po jeho skončení stali samostatnou neziskovou organizací, zapsaným ústavem. Budou dále organizovat funkční kurz, vzdělávat lékaře a lékařky, vytvářet a sdílet užitečné materiály a propojovat komunitu praktiků se zájmem o péči v závěru života. I díky tomu bude kvalitní paliativní péče stále dostupnější a více lidí bude moci prožít naplněný závěr života podle svých potřeb a přání.



**Hana Sklenská,
ambasadorka programu:**

„Za poslední rok jsem udělala velký posun v sebevědomí. Stále mám před sebou dlouhou cestu v medicínském vzdělávání, ale cítím, že se v oblasti paliativní péče zlepšuji. Dříve jsem měla pocit, že jsem některé věci nedotáhla do konce – že pacienti odcházeli dříve, než jsem čekala, nebo že byli umístěni do zařízení, kde péče nedopadla dobře. Chci se dál zlepšovat, abych si jednou mohla říct, že jsem udělala vše, co bylo možné.“



**Petra Řeháčková,
ambasadorka programu:**

„Je úžasné vědět, že v tom nejsem sama – že existuje komunita paliativně smýšlejících praktiků. Už nejsem osamělý běžec, ale součást prostoru, kde se toto téma rozvíjí a získává své místo.“



**Zuzana Kofferová,
ambasadorka programu:**

„V ambulanci je člověk pouze sám za sebe a tak o sobě začne velmi rychle pochybovat. Vždy jsem cítila potřebu přistupovat k pacientům individuálně. V projektu jsem se ujistila, že tento přístup je správný.“

Kurz Péče v závěru života v ordinaci praktického lékaře

Komplexní kurz provází účastníky od úvodu do paliativy a komunikačních technik přes kazuistiky až po mezioborovou spolupráci se specialisty. Program zahrnuje také etické a právní aspekty péče a v závěru se zaměřuje na nezbytnou psychohygienu a sebeděči.

Absolventka kurzu:

„Jako praktická lékařka znám své pacienty řadu let a mít možnost být jim nablízku i v době, kdy se jejich život blíží ke konci považuji za důležité. Díky kurzu vím, jak reagovat na náročné situace a komunikovat lépe cíle péče, cítím větší jistotu při rozhodování a lépe rozumím systému paliativní péče v ČR.“

Více informací o programu:

abakus.cz/paliativni-pece-v-ordinacich-prakticky-lekaru/paliativnipraktici.cz



*MUDr. Pavel Demo,
koordinátor programu
Paliativní praktici, kterého
jsme jménem nadačního
fondu nominovali za
dosažené výsledky a osvětu
v této oblasti, získal ocenění
za šíření dobré praxe
v kategorii lékař na
Celostátní konferenci
paliativní medicíny.*

Rozvoj nemocničních paliativních týmů 2.0

Ve zdravotnických zařízeních dochází k více než dvěma třetinám úmrtí v Česku, proto je podle nás důležité, aby pacienti a pacientky v nemocnicích měli přístup ke kvalitní paliativní péči.

Nadačnímu fondu Avast se v letech 2016–2020 podařilo zásadně změnit přístup českých nemocnic k zavedení paliativní péče na svých pracovištích. O tématu se začalo mluvit a vedení mnohých nemocnic připustilo, že je potřeba paliativní péči zanést do svého plánu rozvoje. V celkem 26 nemocnicích po celém Česku díky podpoře Nadačního fondu Avast vznikly multidisciplinární paliativní týmy.

Na tyto aktivity navazujeme ve spolupráci s Centrem dohody programem Rozvoj nemocničních paliativních týmů 2.0, jehož cílem je dále zvyšovat kvalitu poskytované péče v závěru života. Nemocniční paliativní týmy se totiž často potýkají s nedostatečnou formalizací procesů, chybějícími manažerskými dovednostmi jejich členů a omezeným prostorem na sebepéči, psychohygienu a další rozvoj, což může přinášet překážky v posilování jejich kompetencí a ve zvyšování kvality paliativní péče. Cílem podpory je zlepšování týmové spolupráce, komunikace a manažerských procesů v multidisciplinárních paliativních týmech z 16 nemocnic z celé ČR.

Od roku 2025 probíhají pravidelná setkávání pod vedením zkušených konzultantů z Centra dohody. Program využívá unikátní metody kombinující týmový koučink, trénink soft skills a procesní konzultace, které pomáhají řešit konkrétní potřeby týmů – od nastavení kompetencí a spolupráce až po rozvoj manažerských a komunikačních dovedností. Poté, co si týmy definovaly společnou vizi a strategické cíle pro poskytování kvalitní paliativy, budou v letošním roce pracovat na jejich naplnění.

Více informací o programu:

abakus.cz/rozvoj-nemocnicnich-paliativnich-tymu-2-0

Jakých posunů v průběhu prvního roku programu dosáhly zapojené týmy?

„V týmu se objevuje větší srozumitelnost „kdo za co odpovídá“ a kde jsou hranice jednotlivých rolí. Vyjasňování rolí a kompetencí v multidisciplinárních týmech vede k posílení koordinace a k jasnějšímu nastavení rozhodovacích mechanismů.“

„Učíme se pojmenovávat zdroje napětí, neefektivity a frustrace a hledat praktická řešení. Zavádění strukturovanější komunikace a porad vedlo k reálnému zlepšení vnitřního sladění a schopnosti otevírat i náročná témata v bezpečnějším prostředí.“

„Cíleným strategickým uvažováním o rozvoji služby se tvoří jasnější představa o budoucím směru aktivit. Např. jaké služby chceme poskytovat, jaké jsou kapacitní limity a priority, jak se opírat o spolupráci uvnitř nemocnice i v regionu...“

„Zlepšuje se i spolupráce s primárními týmy a integrace dalších profesí (např. kaplan, psycholog) tam, kde to bylo dříve spíše okrajové. Vzniká tak rámec pro systematictější zapojení mezioborových perspektiv.“

Změny jsou žádoucí a klíčové, protože vytvářejí předpoklady pro další rozvoj a zlepšování poskytované péče a spolupráce v nemocnici i regionu.



Paliativní péče na lůžkách dlouhodobé a následné péče

Oddělení následné a dlouhodobé péče, dříve označované jako léčebny dlouhodobě nemocných, jsou místem, kde by naprostá většina z nás nechtěla strávit závěr života. Ne vždy je ale možné si vybrat – právě v těchto zařízeních umírá ročně na 15 tisíc lidí. S Centrem paliativní péče jsme v roce 2025 spustili program zaměřený na podporu a rozvoj obecné paliativy, aby byla součástí běžného fungování následné a dlouhodobé péče.

Výzkum CPP a agentury STEM ukázal, že zařízení následné a dlouhodobé péče, známých pod pojmem 'LDNky', jsou nejméně preferovaným místem úmrtí. Respondenti a respondentky v této souvislosti zmiňovali beznaděj, bezmoc, samotu či smutek. Problematická pověst často souvisí s nedostatkem personálu a kapacit pro individualizovaný přístup k pacientům a pacientkám.

V první fázi programu vznikla metodika, kterou vytvořili odborníci a odbornice z oboru na základě svých zkušeností z praxe v obdobných zařízeních zdravotních či sociálních služeb. Její podobu bude možné v průběhu programu dále upravovat tak, aby co nejvíce odpovídala potřebám prostředí následné a dlouhodobé péče a bylo ji tak možné implementovat v dalších zařízeních i po případném konci programu.

Dále jsme s naším odborným partnerem a s pomocí odborné komise vybrali 16 nejvhodnějších zařízení z 11 krajů. Podpořené organizace budou v následujících dvou letech díky mentoringu paliativních expertů a expertek implementovat vytvořenou metodiku, pracovat na zavádění konkrétních systémových změn ve svých zařízeních s cílem zlepšit kvalitu života pacientů a pacientek a následně i šířit získané know-how do dalších obdobných zařízení ve svém okolí.

Zaměstnanci a zaměstnankyně se zúčastní workshopů zaměřených na prohloubení znalostí v oblasti paliativního přístupu, včetně specifických témat jako identifikace potřeb, právní aspekty či dokumentace plánů paliativní péče.

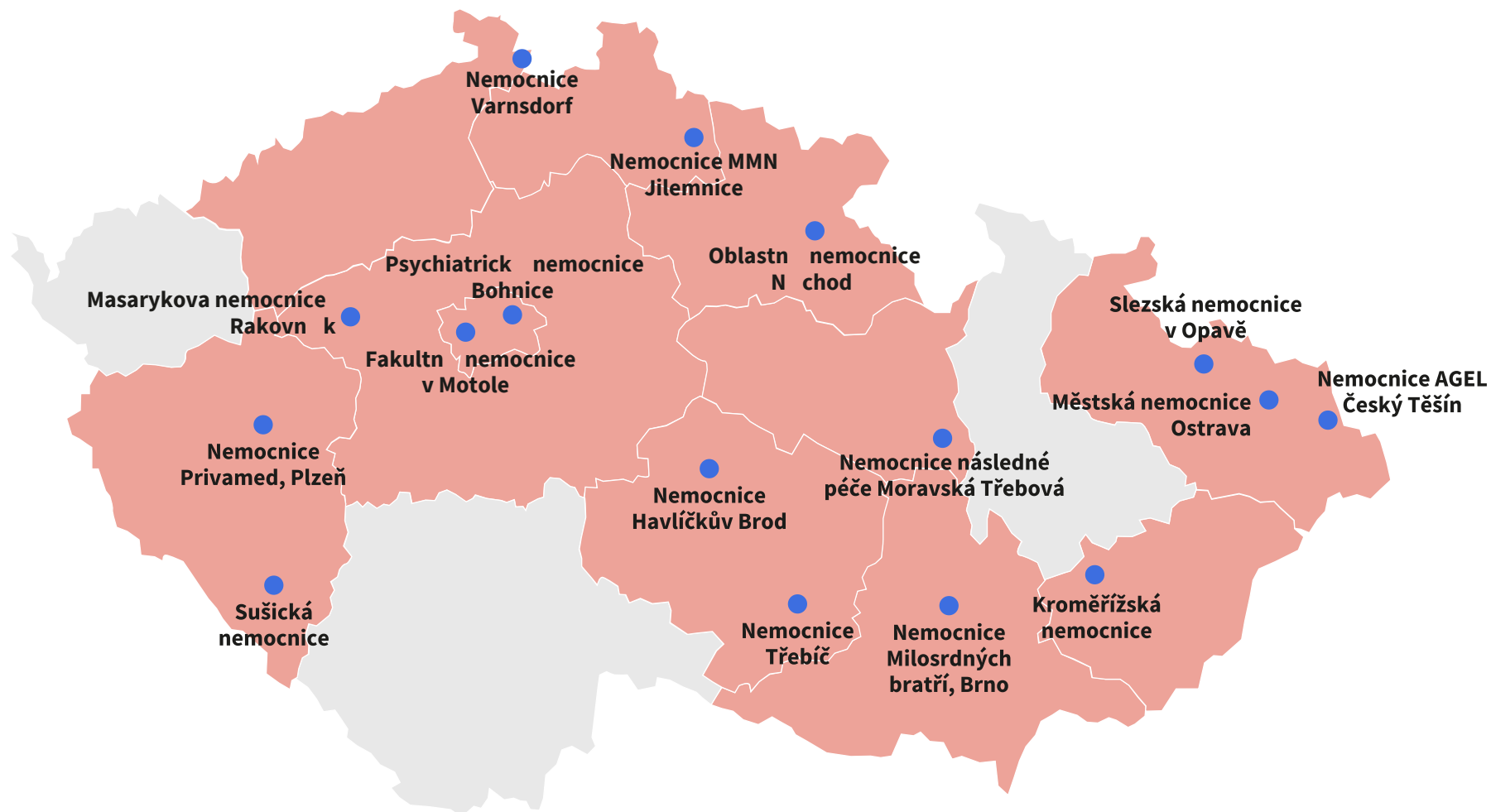
Program bude také podporovat propojení odborníků a odbornic napříč republikou, spolupráci se specializovanými službami paliativní péče a vytváření prostoru pro sdílení zkušeností s cílem šířit dobrou praxi tak, aby po skončení programu bylo pozitivními změnami dotčeno téměř stovka zařízení po celé ČR.

„Smyslem programu není jen podpora vybraných zařízení a zlepšení kvality závěru života jejich pacientů a pacientek. Cílem je nastartovat změnu, která se bude šířit dále – chceme přímo i zprostředkovaně zasáhnout přes polovinu LDN v ČR. Pokud se paliativní přístup stane přirozenou součástí fungování těchto zařízení, může to postupně proměnit zkušenost tisíců lidí, kteří zde každý rok prožijí závěr svého života.“

**Přemysl Filip, programový manažer
nadačního fondu Abakus**



Podpora paliativní péče v prostředí následné a dlouhodobé péče



Více informací o programu:

paliativnicentrum.cz/projekty/paliativni-pece-na-luzkach-dlouhodore-a-nasledne-pece

Paliativní péče - další projekty

Systémová podpora organizací v paliativě

Dlouhodobě podporujeme organizace, které se věnují rozvoji paliativy v České republice:

- Česká společnost paliativní medicíny, odborná lékařská společnost, která mimo jiné každoročně pořádá Celostátní konferenci paliativní medicíny, jíž jsme partnerem;
- centrum excelence pro hospicovou péči Cesta domů;
- Sue Ryder, který je partnerem pro péči v pobytových a sociálních zařízeních pro seniory;
- výzkumné a vzdělávací Centrum paliativní péče;
- Dialogus, regionální zástupce paliativního vzdělávání v regionu Vysočiny a Jihomoravského kraje.

Podpora geriatrických ambulancí

Prostřednictvím Alzheimer nadačního fondu jsme podpořili projekt podpory vybraných geriatrických ambulancí, kde byly ověřovány nové geriatrické lékařské výkony, jako je například identifikace geriatrické křehkosti, revize medikace seniorů, case management nebo hodnocení stavu výživy křehkých starších pacientů. Projekt se pod odborným vedením zástupců České gerontologické a geriatrické společnosti věnoval efektivnímu plánu implementace výkonů a zjišťování, které faktory zavádění výkonů usnadňují a které naopak komplikují. Případně, jaké zkušenosti mají ambulance při vykazování se zdravotními pojišťovnami.

Aktivita tak navázala na dřívější pilotní projekt popisu a vzniku zmíněných geriatrických lékařských výkonů. Tyto výkony jsou díky projektům již součástí systému úhrad ze zdravotního pojištění.

Paliativní osvěta

Rozhodli jsme se finančně podpořit realizaci časosběrného dokumentu sledující příběh Zorky Šťastné a její rodiny. Přestože se paní Zorka potýká s fatální diagnózou, neztrácí humor, energii a hlavně snahu téma paliativní péče na svém osobním příběhu co nejvíce otevřít veřejnosti. Štáb pod vedením režisérky Lindy Kallistové Jablonské její životní cestu citlivě sleduje už od roku 2024, byl svědkem jejích odvážných výzev, plnění snů a nezdolné životní energie.

**Svobodný
život lidí se
zdravotním
znevýhodněním
a pečujících**



Svobodný život lidí se zdravotním znevýhodněním a pečujících

V Abakusu se už téměř deset let zabýváme podporou lidí se zdravotním znevýhodněním a jejich rodin. Podpořili jsme a dále podporujeme rozvoj různých typů komunitních služeb, jako je například sdílená péče homesharing, osobní asistence pro děti, týmy okolo dítěte i rodičovské skupiny. V minulosti jsme realizovali leadership akademii pro zástupce poskytovatelů rané péče. Od roku 2022 se věnujeme oblasti osamostatňování mladých dospělých se zdravotním znevýhodněním.

V současnosti se zaměřujeme na systémové změny a zvyšování dostupnosti potřebných služeb, aby lidé se zdravotním znevýhodněním mohli žít svobodným životem v komunitě. Podporujeme mimo jiné advokační činnost organizací, které cílí na vyšší dostupnost komunitních služeb. Těmito organizacemi jsou střešní organizace, poskytovatelé služeb, ale také organizace lidí se znevýhodněním a pečujících, kteří nejlépe vědí, jaké služby potřebují a jaké systémové změny jsou potřeba.

Odborná rada

- **Pavla Baxa**, Rytmus – od klienta k občanovi
- **Jitka Barlová**, Společnost pro ranou péči
- **Jan Kostečka**, TUDYTAM
- **Michal Panáček**, Mikasa
- **Jitka Reinelto**vá, Parent project

Dostupné komunitní služby

Lidé se zdravotním znevýhodněním mají právo vybrat si, kde a s kým chtějí žít. Podle Úmluvy OSN o právech osob se zdravotním postižením, kterou ČR ratifikovala, mají právo na nezávislý život v komunitě. Naším cílem je prosadit v České republice takové změny, aby jim to bylo umožněno.

Věříme, že spolupráce aktérů z řad odborníků a odbornic, poskytovatelů služeb a především také samotných lidí se zdravotním znevýhodněním a pečujících usilujících o systémové změny může přispět k dostupnosti komunitních služeb. V roce 2024 jsme vytvořili prostor pro tuto spolupráci. V jejím rámci finančně podporujeme již více než 20 organizací a přes 70 organizací s námi spolupracuje bez financování v rámci setkávání širší advokační skupiny.

Aktivity podporujeme ve třech pilířích:

- Advokační aktivity organizací sdružujících aktivní lidi se zdravotním znevýhodněním či pečující nebo odborné organizace, které se věnují tématu komunitních služeb
- Výzkum, sběr dat a argumentů pro systémové změny
- Strategické litigace



Co jsme společně s našimi partnery zvládli v roce 2025?

Advokační kampaně

Pod vedením Advokačního fóra Nadace OSF jsme podporovali advokační kampaně 12 organizací. Jakých úspěchů se například podařilo dosáhnout?

Organizace	Typ organizace	Období podpory	Advokační cíl	Úspěchy, o které se organizace za naší podpory zasadila
Péče bez překážek	Sdružení pečujících	2024–2025	Zvýšení kapacit denních stacionářů pro lidi s kombinovaným postižením a autismem s chováním náročným na péči od 16 let v Praze.	<ul style="list-style-type: none"> - Otevření nového stacionáře pro deset lidí v pražských Lahovicích. - Naplánované otevření dalších dvou zařízení (na Praze 9 a 11) v roce 2026. - Uzavření memoranda, jehož součástí je i záměr na otevření stacionáře na Praze 3. - Iniciace auditu bezbariérovosti škol na Praze 9. - Sdílení know-how a posilování hlasu pečujících po celé ČR.
Rytmus Střední Čechy	Poskytovatel služeb	2024–2025	Zajištění dostupnosti terénních služeb pro děti se zdravotním znevýhodněním od 7 let ve Středočeském kraji.	<ul style="list-style-type: none"> - Prosazení rozvoje služeb pro děti se zdravotním postižením a poruchou autistického spektra mezi hlavní priority a úkoly kraje pro následující období (2026–2028). - Přijetí závazku kraje k podpoře poskytování služeb osobám s chováním náročným na péči alespoň u jednoho poskytovatele v každé obci s rozšířenou působností. - Naplánování rozvoje terénních služeb sociální péče a navýšení kapacit na 60 tisíc hodin na rok. - Reflexe potřeby řešit s rozvojem služeb také podmínky pro jejich financování.
JDI	Střešní organizace	2024–2025	Systémové ukotvení komunitních služeb.	<ul style="list-style-type: none"> - Definice kritérií komunitních pobytových služeb v dokumentech Ministerstva práce a sociálních věcí.
Zet-My	Poskytovatel služeb a sdružení pečujících	2025–2026	Rozšíření kapacity pilotního projektu denního stacionáře.	<ul style="list-style-type: none"> - Registrace služby denního stacionáře v síti služeb Olomouckého kraje, který bude v roce 2026 v pilotním provozu pro 2 klienty po dobu 6 hodin od pondělí do pátku. - Pro rok 2027 se v komunitních plánech počítá s navýšením kapacity na 6 klientů.

Podpora vzájemné spolupráce

V rámci takzvané Širší advokační skupiny se pravidelně setkává na 70 organizací i jednotlivců, kteří mají stejný cíl – dostupnější komunitní služby pro lidi se zdravotním znevýhodněním.

Strategické litigace a stížnosti

Fórum pro lidská práva v tomto roce pracovalo na strategických litigacích, čtyřech individuálních a jedné kolektivní žalobě. Fórum pro lidská práva v litigacích žaluje Českou republiku případně kraje za porušování lidských práv lidí s postižením v důsledku nedostupných sociálních služeb. Kolektivní litigace jsou právní stížnosti na Českou republiku u mezinárodních orgánů s cílem dosažení strategických rozhodnutí, která povedou k systémovým změnám. Zaměřuje se zejména na oblast nedostupnosti vhodných sociálních služeb pro lidi s postižením.

Sběr dat a formulace argumentů

TUDYTAM na základě zprávy Stále na začátku formuloval 5 nejzásadnějších tezí, se kterými v průběhu roku seznámil 25 důležitých aktérů, jako je například Ministerstvo práce a sociálních věcí, Veřejný ochránce práv, kraje nebo neziskové organizace. Téměř všichni aktéři souhlasí, že chybí data o skutečných potřebách lidí, nikoliv jen o využívaných službách. Kraje potvrzují, že neumí detekovat neformální péči a že data od obcí jsou nedostatečná. Výstupy zprávy byly také představeny Širší advokační skupině a jsou otevřeně dostupné pro využívání.

Advokační pilíř v čele se JDI inicioval podporu zadání Analýzy základních dat o kapacitách a financování sociálních služeb v ČR, která bude k dispozici v dubnu 2026.





Akademie pro pečující Pečovat a žít

Pro posílení hlasu neformálních pečujících podporujeme program organizace Spiralis pro neformální pečující z celé ČR, kde se dozví, jak obhajovat práva svých blízkých, ale také práva pečujících na odpočinek a důstojný život, svou společensky prospěšnou práci srozumitelně prezentovat či na ni získávat finance. Akademie nabízí kromě školení také psychologickou podporu, konzultace na míru a právní poradenství.

V roce 2025 programem prošlo 15 pečujících. V tomto roce jsme na půlroční Akademii navázali finanční podporou následné advokační práce aktivních pečujících na legislativním ukotvení podpory pečujících v režimu 24/7. Tato aktivita byla zahájena v létě 2025 a bude probíhat do konce roku 2026. Aby se účastníci mohli účastnit vzdělávání bez přerušení péče o blízké, byla jim poskytnuta přímá finanční podpora na osobní asistenci či odlehčovací služby.

Více informací o programu:

<https://abakus.cz/dostupne-komunitni-sluzby/>

Akcelerátor osamostat- ňování II

Chceme mladým dospělým se zdravotním znevýhodněním a jejich rodinám usnadnit cestu k osamostatnění prostřednictvím podpory, testování a rozvoje různých metod a přístupů. Odborným partnerem programu je České centrum fundraisingu.

Většina rodičů dětí se zdravotním znevýhodněním má ohledně svých potomků nejasné výhledy do budoucnosti. V našem výzkumu z roku 2020–2021 na 60 procent z nich uvedlo, že se velmi obává chvíle, kdy už o dítě nebude moci pečovat. Jen 23 procent si myslí, že péče pravděpodobně skončí tím, že ji dítě již nebude potřebovat.

V letech 2022 i 2025 jsme podpořili po 12 organizacích v pilotování přístupů, které mohou osamostatňování usnadnit.

Nahlédněte do Sborníku dobré praxe, který shrnuje aktivity Akcelerátoru osamostatňování.

Více informací o programu:

abakus.cz/akcelerator-osamostatnovani/



Zkušenosti z realizovaných projektů ukazují, že nejvíce se osvědčily následující prvky:

Podpora a aktivizace rodiny

Při procesu osamostatňování mladých dospělých se zdravotním znevýhodněním se jako nejúčinnější ukázal komplexní přístup, který se nezaměřuje pouze na samotného mladého člověka, ale na celý rodinný systém.

Setkávání s rodiči, kteří jsou v podobné situaci nebo již procesem osamostatnění úspěšně prošli, se ukázalo jako klíčový motivační prvek. Sdílení zkušeností pomáhá odbourávat strach a izolaci.

Individuální i skupinová terapie pomáhá rodičům zpracovat obavy, pocity viny a naučit se své děti „pustit“, aby se mohly osamostatnit. Ukázalo se, že s přípravou na osamostatnění je nutné začít již v dětství nebo raném školním věku, aby se předešlo silné fixaci.

Praktický nácvik v reálném prostředí

Možnost vyzkoušet si život bez rodičů na omezenou dobu v tréninkovém či startovacím bydlení, v rámci tréninkového přespávání nebo krátkodobých pobytů v bezpečném prostředí s asistencí se ukázala jako velmi prospěšná. Pro rodiny je zásadní zjištění, že jejich děti zvládnou být bez nich a že je o ně dobře postaráno.

Osvědčilo se praktické procvičování dovedností (nakupování, cestování MHD, orientace ve městě) přímo v reálných situacích, nikoliv jen v učebně. Funguje také využití inovativních metod, například „tajných asistentů“ (pracovníků, které klient nezná, ale jistí ho v terénu) nebo využití virtuální reality pro bezpečný nácvik sociálních situací



Fotografie: Cesta do světa,
pobočný spolek Slunečnice



Fotografie: NAUTIS

Systémové a koordinační nástroje

K osamostatňování přispívá koordinátor, takzvaný case manager, který propojuje různé služby (zdravotní, sociální, školské) a pomáhá rodině orientovat se v systému

Jednou z metod bylo také plánování zaměřené na člověka – metody, které staví na přáních a silných stránkách samotného mladého člověka.

Některé ze zapojených organizací využívali různorodé nástroje k měření pokroku a zachycení perspektivy klienta a jeho spokojenosti, což pomáhá korigovat negativní představy klientů o vlastních schopnostech.

Spolupráce se školami a odborníky

Úzká spolupráce mezi školami a poskytovateli sociálních služeb v rámci tranzitních programů zajišťuje plynulý přechod žáka ze školy do dospělého života (včetně exkurzí k zaměstnavatelům a stáží).

Klíčová je i dostupnost odborníků na specifická témata, jako jsou sexuální důvěrníci, experti na podporu pozitivního chování (PBS) nebo právníci specializovaní na opatrovnictví.

Jako velmi důležité se ukázalo také respektování individuálního tempa každé rodiny a „oslava i malých kroků“, které posilují sebevědomí mladého člověka i důvěru rodičů v jeho samostatnost.

Jak Akcelerátor osamostatňování pomáhá?

Zkušenost organizace Mikasa podpořené v rámci druhého běhu Akcelerátoru osamostatňování:

„Matka, 24letého Kryštofa, který se chce osamostatnit, se skrze docházení na rodičovské skupiny postupně stále více odhodlávala nechávat syna déle samotného doma. Klient se do programu tréninkového bydlení zapojil s cílem osvojit si dovednosti potřebné pro samostatný život. Od začátku projevoval motivaci, i když jeho cesta byla ovlivněna zdravotními a rodinnými okolnostmi. První kroky spočívaly v navázání spolupráce a vytvoření pocitu bezpečí v bytě. Zpočátku chyběly základní věci, jako hygiena, prací prostředky a jiné, přesto klient projevoval zájem o osamostatnění a uvědomoval si výhody soukromí, například možnost soustředit se na zájmy, jako byla výuka italštiny. Společně jsme plánovali nákupy a praktické činnosti tak, aby mohl nácvik zvládnout.

Postupně získával jistotu v praktických dovednostech. Praní prádla se učil nejprve s asistencí – společně jsme nakoupili prací kapsle, roztřídili prádlo a nastavili

pračku. Časem Kryštof tuto činnost zvládal zcela samostatně, což výrazně posílilo jeho sebedůvěru a vedlo ke snížení úrovně stresu. Současně se učil zvládat sociální situace (kontakt se sousedy, volání opraváře nebo jednání na úřadě) přičemž situace, které již zažil, zvládal lépe než nové. Pomáhaly mu relaxační techniky, například dechové cvičení, které považoval za snadné a účinné.

Praktický nácvik vaření mu umožnil postupně plánovat nákupy, vyhledávat recepty a provádět jednotlivé kroky přípravy jídla. Při složitějších úkolech, potřeboval jen slovní podporu nebo praktickou ukázkou, po níž činnost zvládl sám. Celý program podporoval postupné přebírání zodpovědnosti, posiloval sebedůvěru a motivoval k dalšímu rozvoji. Program přinesl výrazné zlepšení v samostatnosti, praktických dovednostech a zvládání úzkosti. Kryštof si osvojil klíčové činnosti potřebné pro samostatné bydlení, naučil se regulovat stres a postupně zvládat i sociální situace. Bezpečné prostředí mu umožnilo zkoušet nové činnosti, učit se z vlastních zkušeností a rozvíjet sebejistotu potřebnou pro běžný život. V tuto chvíli je klient schopen být doma sám a samostatně si zařídit vše, co k životu potřebuje.“

Homesharing

Homesharing je způsob podpory rodin dětí s intelektovým znevýhodněním. Proškolení hostitelé či hostitelky (laici) si berou dítě pravidelně do péče do své domácnosti na domluvenou dobu, čímž odlehčí rodině, ale sami také získají nové zkušenosti a zážitky. Podpoře homesharingu se věnujeme již od roku 2018.

Dnes se komunitní sdílené péči aktivně věnuje 12 organizací po celém Česku a další se proškolují. Homesharing nyní využívá na sto rodin. Střešní organizace Společnost pro homesharing i díky naší podpoře pracuje na šíření sdílené komunitní péče, ale také jejímu ukotvení v systému sociálních služeb

Více informací o programu:

abakus.cz/homesharing
homesharing.cz

Partnerství

Mezi další partnery věnující se tématu podpory lidí se zdravotním znevýhodněním patří organizace Asistence, Aliance pro individualizovanou podporu, Centrum Paraple, Klub vozíčkářů Petýrkova či Společnost DUHA, jejichž aktivity dlouhodobě podporujeme.



Vzdělávání

Věříme, že spolupráce a propojování různých pohledů jsou klíčem ke skutečné systémové změně, která nevzniká sama od sebe, ale vyžaduje čas a vzájemnou důvěru. Naší vizí je vzdělávací systém, kde se děti učí v bezpečném prostředí s radostí a rovnými šancemi, a proto podporujeme organizace, které tento systém mění zevnitř.



Systemové změny ve vzdělávání

Spolupracujeme s partnery, kteří se zaměřují na rozvoj vyučujících, vedení škol i dalších zaměstnanců a zaměstnankyň, posilují roli zřizovatelů a jejich kompetencí, přinášejí inovace na pedagogické fakulty či tvoří metodické materiály, které pak zavádí do praxe. Pro systémové změny je také zásadní sběr dat pro mapování školského systému a podpora advokační činnosti a legislativních změn. Soustředíme se i na propojování zásadních aktérů ve vzdělávání, podporu sdílení a spolupráce.

V rámci dosažení klíčových změn v oblasti vzdělávání jsme v roce 2025 podpořili následující partnerské organizace a jejich aktivity:



Nadační fond Eduzměna

V oblasti vzdělávání věříme v sílu partnerství. Proto jsme se již v roce 2018 spojili s dalšími nadacemi a organizacemi a založili Nadační fond Eduzměna. Tato unikátní platforma propojuje soukromý, neziskový i státní sektor s jediným cílem: změnit české školství tak, aby se každé dítě učilo naplno a s radostí.

Eduzměna vsadila na systémovou změnu v celém regionu. V roce 2025 jsme v Abakusu oslavili zásadní milník této cesty – úspěšné završení pětileté pilotáže na Kutnohorsku, kde Eduzměna testovala, co se stane, když se podpora zaměří na všechny aktéry najednou: na děti, vyučující, vedení i zřizovatele škol a rodiče. Naše podpora v roce 2025 směřovala k tomu, aby nastartované změny v regionu byly udržitelné a model se mohl začít šířit dál.

Klíčové úspěchy roku 2025 podpořené Abakusem:

- **Založení Centra podpory vzdělávání:** Klíčem k úspěchu na Kutnohorsku byl tým odborníků a odbornic, kteří školám pomáhali přímo v terénu. V roce 2025 se i díky naší podpoře tento dočasný projektový tým transformoval v trvalou regionální instituci. Centrum podpory vzdělávání Kutnohorsko tak bude školám pomáhat i v dalších desetiletích nezávisle na podpoře soukromých donorů.
- **Regionální shoda na financování:** Aby systém fungoval i bez finanční podpory nadační-

ho sektoru, musí být finančně udržitelný. Rok 2025 potvrdil životaschopnost modelu, na kterém jsme se podíleli – 83 procent místních zřizovatelů se zavázalo přispívat částkou tisíc korun na jednoho žáka ročně. Tím je zajištěna kvalitní podpora pro 95 procent dětí v regionu z místních zdrojů.

- **Kulturní proměna škol:** Investice do rozvoje školních lídrů přinesla jasná data: zatímco celorepublikový průměr ředitelů a ředitelek, kteří aktivně spolupracují s ostatními na pedagogických tématech, je 18 procent, na Kutnohorsku toto číslo díky Eduzměně vzrostlo na 70 procent.
- **Šíření do dalších regionů:** V roce 2025 jsme podpořili finalizaci robustní evaluace a metodických balíčků. Tyto výstupy nyní slouží jako detailní návod pro implementaci osvědčeného modelu do dalších krajů ČR v období 2026–2028.

Díky společné práci se potvrdilo, že školy zapojené do sítě Eduzměny vykazují vyšší odolnost vůči vnějším krizím a prokazatelný růst prosociálního chování u dětí.

„V tuto chvíli vnímám soukromé nadace jako jednoho z nejpodstatnějších hybatelů systémové proměny. Díky tomu, že v posledních deseti letech investovaly do vzdělávání opravdu velké prostředky, nám umožnily posunout se od přímé podpory ke skutečně zásadním strukturálním věcem. Právě na Abakusu například oceňuji, že chápe, proč systémová změna potřebuje určitý čas než začne být vidět. Určitě tomu pomáhají i zkušenosti z paliativní péče, kde jde také o dlouhodobý proces. I proto jde o jednoho z našich nejvýznamnějších partnerů.“

**Zdeněk Slejška,
ředitel Nadačního fondu
Eduzměna**



Foto: Eduzměna

Učitel naživo

Dlouhodobým posláním organizace Učitel naživo je proměna českého školství skrze moderní přípravu budoucích vyučujících a rozvoj pedagogického leadershipu ředitelů a ředitelek. Společným cílem je, aby do roku 2030 systémem prošlo 20 tisíc špičkových vyučujících a tisíc lídrů, kteří dokážou školu vést k modernímu vzdělávání.

Zatímco v roce 2024 naše podpora směřovala k pokusnému ověřování pozice provázejícího učitele, tedy zkušeného pedagoga, který vede studenty na praxích, v roce 2025 se Učitel naživo i díky naší podpoře podílel na prosazení novely školského zákona.

Díky intenzivnímu vyjednávání se zákonodárci a silné mediální kampani je pozice provázejícího učitele od roku 2025 systémově ukotvena. To znamená, že každý budoucí vyučující má nyní legislativně garantovanou kvalitní podporu během své praxe, což je zásadní krok pro stabilitu celého českého školství.

Klíčové výsledky a dopady:

- **Systemová změna:** Schválená novela zákona zajišťuje, že podpora začínajících vyučujících se stává standardem systému.
- **Rozvoj komunity vzdělavatelů:** Odborná databáze Komunity vzdělavatelů budoucích učitelů – expertní síť, která propojuje lidi zodpovědné za přípravu studentů a studentek pedagogiky v České republice – se rozrostla na 570 členů a členek ze všech pedagogických fakult v ČR, přičemž metodickou podporu a školení získalo na 700 odborníků a odbornic. Vznik databáze Učitel naživo inicioval a přispívá k jejímu fungování.
- **Vzdělávání lídrů:** Program Ředitel naživo, zaměřený na inovativní vedení škol, v tomto roce úspěšně dokončilo či započalo přes 60 ředitelů a ředitelek. Ti do svých škol přinášejí kulturu spolupráce a zaměření na rozvoj schopností žáků a žákyň. Byl spuštěn nový tříletý program Lídři lídrům pro mentory, průvodce a další, kteří se chtějí podílet na tvorbě systému podpory pro ředitele škol.
- **Program Učitel naživo:** Programem doplňujícího pedagogického vzdělávání v roce 2025 prošlo 60 budoucích vyučujících a 28 provázejících učitelů a učitelek. Program se nově zaměřuje na podporu žáků a žákyň se sociálním znevýhodněním
- **Dopad na systém:** Skrze absolventy svých programů organizace ovlivňuje učení přibližně 110 tisíc dětí. Celkově jejich programy dosud absolvovalo 209 učitelů a 197 ředitelů a ředitelek či jejich zástupců.
- **Regionální přesah:** Učitel naživo rozvíjel spolupráci na advokační činnosti za pilotáž místní školské správy, a to společně s PAQ Research, Eduin, Eduzměnou a dalšími, kteří jsou také našimi partnery.

ředitel naživo

Chceme ředitele, kteří trvale
zařizují, že se v jejich škole každé
dítě učí naplno a s radostí.

01 VIZE

Získává ostatní pro vizi
školy, v jejímž centru je
dítě, jeho učení a rozvoj.

02 SPOLEČENSTVÍ

Buduje učící se
společenství naplňující
vizi školy.

03 DOPAD

Neustále sleduje
dopad výuky na učení
a spokojenost dětí.

www.reditelnazivo.cz

Foto: Učitel naživo

Začni učit!

Organizace Začni učit! se dlouhodobě zaměřuje na získávání motivovaných lidí pro učitelství a na podporu začínajících vyučujících v českých školách. V roce 2025 směřovala podpora Abakusu především do technologického rozvoje služeb a posilování expertní role organizace při zavádění systémových změn.

- Klíčovým milníkem bylo dokončení přechodu na nový digitální ekosystém. Webové stránky, které slouží jako interaktivní průvodce pedagogickou kvalifikací, využilo 40 tisíc unikátních osob.
- Portál Kde učit? propojuje školy s uchazeči a uchazečkami o práci. Za prvních 10 měsíců ostrého provozu zaznamenal průměrně 830 aktivních uživatelů a uživatelky měsíčně a registrovalo se zde 184 škol. Služba zprostředkovala stovky kontaktů a minimálně 16 potvrzených nástupů nových vyučujících do praxe.
- Tým Začni učit! navíc poskytl 340 individuálních konzultací k řešení konkrétních kvalifikačních dotazů. Programem Zkus učit! prošlo 21 studujících, z nichž minimálně 5 nastoupilo do škol ještě v témže roce. Dalších 17 vyučujících se zapojilo do podpůrného programu Učitelství jiskření.
- Organizace také za naší podpory realizovala 6 komunikačních kampaní, jejichž cílem přispět ke zvýšení zájmu o učitelství u lidí z jiných oborů.

Začni učit! v roce 2025 potvrdila roli klíčového expertního partnera Ministerstva školství. Know-how organizace je nyní součástí oficiálních metodických materiálů pro adaptační období začínajících vyučujících. Tyto materiály ročně pomáhají přibližně šesti tisícům osobám vstupujícím do školství. Díky dlouhodobé advokační činnosti má dnes 92 procent začínajících vyučujících přidělenou podporu v podobě uvádějícího kolegy či kolegyně. Zástupkyně organizace se staly členkami Národní kurikulární rady, kde prosazují potřeby začínajících vyučujících a zjednodušení cest k získání učitelství kvalifikace.



Otevřeno

Věříme, že příprava budoucích učitelů a učitelek má zásadní dopad na to, jak vypadá vzdělávání v České republice. Organizace Otevřeno se v roce 2025 s podporou Abakusu zaměřila na posílení své expertní role skrze výzkum a strategickou práci s daty.

Výzkum „Hoří budoucí vyučující pro rozvoj dětí?“

Díky naší finanční podpoře realizovalo Otevřeno ve spolupráci s výzkumnou organizací Govlab unikátní výzkumný projekt, který mapoval motivaci, obavy a potřeby budoucích pedagogů a pedagožek. Data ukázala, že ačkoliv má 77 procent studujících silnou vnitřní motivaci učit, 52 procent z nich o sobě pochybuje a 83 procent stojí o konkrétní nástroje proti vyhoření a podporu psychohygieny.

V listopadu 2025 organizace prezentovala svá zjištění na konferenci MŠMT. Data se stala klíčovým podkladem pro debatu s vedením pedagogických fakult a státními institucemi o tom, jak upravit studijní programy, aby budoucí vyučující lépe připravily na nároky praxe. Otevřeno tak do diskuze o vzdělávacím systému díky naší podpoře přináší hlas samotných studujících podložený daty.

Výstupy výzkumu se staly základem pro transformaci samotné organizace: Otevřeno přešlo k řízení založenému na datech. Výsledky přímo ovlivnily novou strategii a podobu programů, jako jsou Noc vzdělávání nebo Letní škola, aby lépe odpovídaly reálným potřebám studujících (např. posílení reflexe praxe a práce s klimatem třídy).

EDUin

Kvalita českého školství je úzce spjata s kompetencemi zřizovatelů, tedy obcí a měst, které školy spravují. EDUin se v roce 2025 za naší podpory zaměřil na to, aby se vzdělávání stalo prioritním tématem místní samosprávy. Klíčovým krokem byla technologická transformace metodických nástrojů, zejména vznik webového [průvodce pro zřizovatele](#). Ten doplňuje odborný zpravodaj Listy, který zřizovatele informuje o legislativních změnách, jako je financování nepedagogických pozic nebo zajištění provozu škol.

Organizace nadále rozvíjela **Klub zřizovatelů**, u jehož členské základny se podařilo obnovit aktivní komunikaci a nastavit procesy pro měření dopadu správy na kvalitu výuky. Vyvrcholením celoročního úsilí byla celostátní konference Lepší škola 2025, která propojila zástupce a zástupkyně samospráv v diskuzi o snižování sociálních nerovností skrze komunitní roli škol. Díky této komplexní podpoře se EDUinu daří budovat síť informovaných partnerů, kteří vnímají školství jako strategickou investici do rozvoje svého území.

EDUin v roce 2025 aktivně přispěl k dofinancování provozních rozpočtů škol před koncem roku a prosazoval modernizaci hygienických standardů v budovách, včetně zajištění menstruačních pomůcek.

PAQ Research

Spolupráce s výzkumnou organizací PAQ Research vychází z našeho přesvědčení, že systémové změny musí být podloženy tvrdými daty. Společně mapujeme slabá místa českého vzdělávání – od regionálních nerovností po systémovou podporu dětí se speciálními potřebami. Tato data slouží jako klíčový argument pro politické rozhodování a umožňují lépe cílit pomoc tam, kde je skutečně potřeba.

Studie: Co je to ve skutečnosti inkluze

Tento výzkum analyzoval reálné složení žactva v běžných třídách a efektivitu vynaložených nákladů na podpůrná opatření.

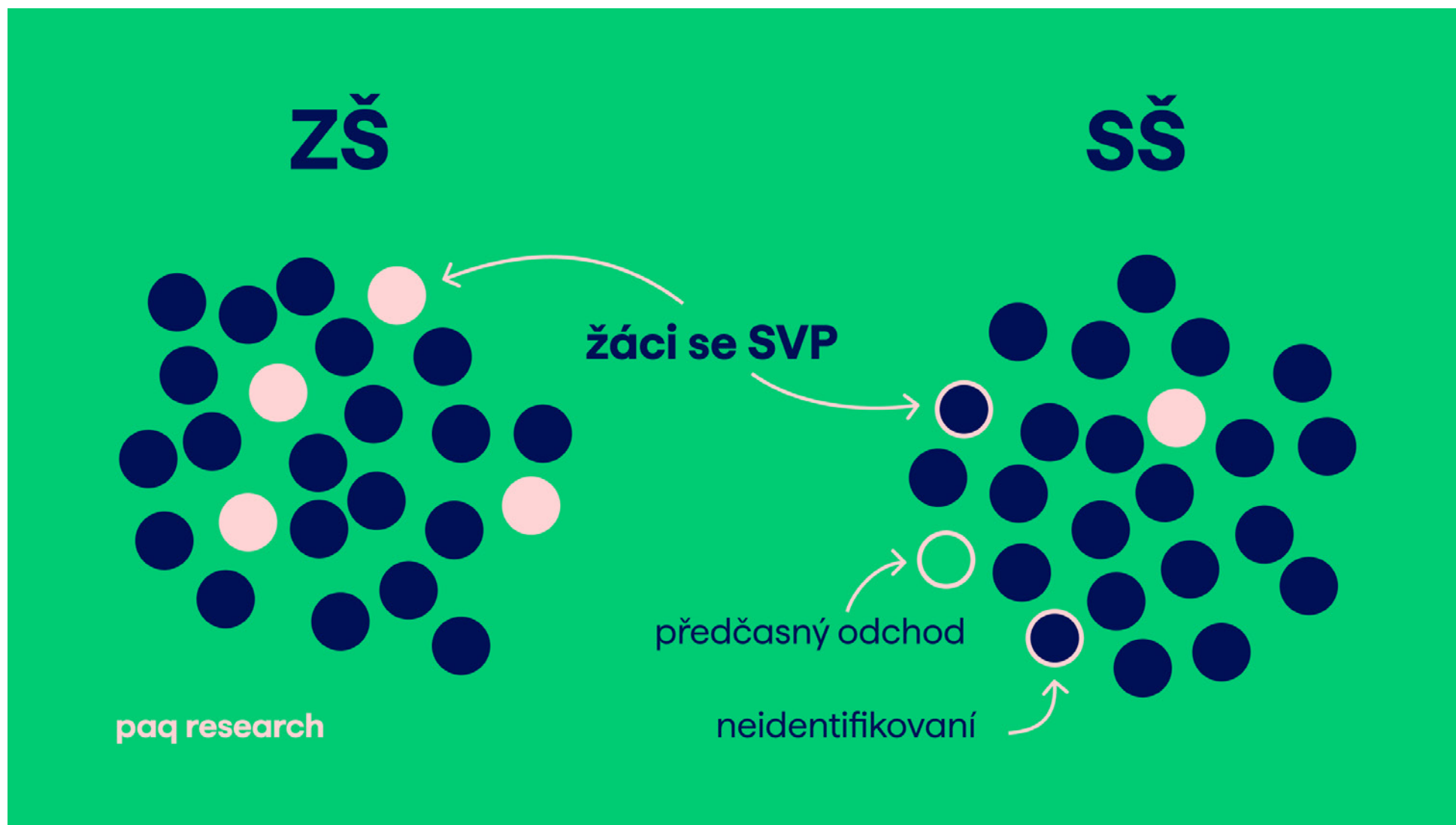
- Data ukazují, že většinu žáků se zdravotním postižením v běžných třídách tvoří děti s poruchami učení (např. dyslexie). Žáci s lehkým mentálním postižením jsou v běžných školách zastoupeni minimálně (v 60 procentech škol není ani jeden, v dalších 30 procentech maximálně dva na celou školu).
- Navzdory nároku na podporu nemá 62 procent základních škol pokrytou pozici školního psychologa ani speciálního pedagoga.
- Asistenti pedagoga tvoří 75 procent celkových nákladů na podpůrná opatření. Výzkum však upozornil na nerovnoměrné rozdělení – v některých regionech připadá jeden asistent na 30 žáků se speciálními potřebami, v jiných na sto.
- Pro efektivní fungování je nutná parametrizace pozic (vázání úvazků na školu a její celkové složení, nikoliv pouze na konkrétního žáka) a sjednocení diagnostiky v poradnách.

Studie: Speciální potřeby mají žáci i na středních školách

Analýza se zaměřila na kritický bod českého školství – přechod ze základní na střední školu, kde dochází k masivnímu úbytku identifikovaných potřeb.

- Zatímco na ZŠ má identifikované speciální vzdělávací potřeby (SVP) 16 procent žáků, na SŠ jejich podíl klesá na 8 procent. V systému tak „mizí“ přibližně 40 tisíc žáků, kteří by při stejné míře identifikace měli mít nárok na podporu.
- Hlavní příčinou není zánik potřeb, ale neprovázanost systémů. Informace o SVP se ze ZŠ na SŠ systematicky nepřenášejí, což vede k tomu, že žáci vstupují do náročnějšího studia bez odpovídajících opatření.
- Identifikace sociálního znevýhodnění je na SŠ oproti ZŠ pouze třetinová. V sociálně vyloučených lokalitách je tento rozdíl ještě propastnější (např. na Mostecku má diagnózu na ZŠ 10 procent dětí, na SŠ pouze 0,3 procenta).
- Nedokončení střední školy znamená pro jedince průměrnou ztrátu na celoživotních příjmech ve výši 4,2 milionu korun, což zvyšuje budoucí mandatorní výdaje státu.

Organizace PAQ Research funguje jako odborný průvodce, který pomáhá státu i obcím rozhodovat se na základě dat. Díky mapování regionů a zavedení nových ukazatelů o dětech se speciálními potřebami organizace poskytuje politikům informace o tom, jak efektivněji řídit školy a lépe cílit podporu tam, kde skutečně chybí. Expertíza PAQ Research v roce 2025 vedla k zásadním změnám. Podařilo se například prosadit, aby obce, které spravují své školy společně, dostávaly od státu o 20 procent více peněz, a toto téma se stalo oficiální prioritou české vlády. Zároveň jejich práce přinesla i velmi praktická řešení přímo v terénu, jako je sjednocení systému omluvenek v problémových regionech, což pomáhá včas zachytit záškoláctví a udržet děti ve vzdělávání.



Partnerství pro vzdělávání 2030+

Organizace Partnerství pro vzdělávání 2030+ funguje jako klíčový vyjednaváč mezi ministerstvy, odborníky a školami. V roce 2025 se zaměřil na systémové zkvalitnění správy škol a podporu duševního zdraví žáků. Klíčovým výstupem je nová metodika Místní školské správy, která pomáhá obcím efektivněji spravovat školy skrze meziobecní spolupráci a sdílení odborníků. Díky úzké spolupráci s ministerstvy a profesními asociacemi vznikl funkční model, který od roku 2026 přechází do fáze dvouleté praktické podpory v obcích.

V oblasti duševního zdraví projekt vytvořil expertní návrh na reformu školních poradenských pracovišť postavený na prevenci a včasné intervenci. Tento návrh prošel rozsáhlou veřejnou konzultací, která potvrdila silnou shodu odborné veřejnosti na potřebě legislativních změn. Celkově tak organizace propojuje desítky aktérů, aby společně prosadili moderní standardy, které reálně odlehčí ředitelům a zajistí rovné šance pro všechny děti.



Bezpečné prostředí ve školách a rovné šance

Naší podporu směřujeme organizacím, které se soustředí na vytváření takového školního prostředí, kde mají odpovídající podporu všichni žáci a žákyň. Věnujeme se tématům regionálních rozdílů a vzdělávání dětí a mladých se speciálními vzdělávacími potřebami, ať už se týkají nadání nebo sociálního či zdravotního znevýhodnění, duševního zdraví nebo například původu.

Podporujeme aktivity, které přináší podporu školám a rozvíjí kompetence jejich pracovníků a pracovníc pro práci s různými skupinami žáků a žákyň, tvorbu metodických materiálů a jejich zavádění do praxe. Soustředíme se také na posilování činnosti školních poradenských pracovišť a zařízení, které hrají velkou roli v tom, jak jsou naplňovány potřeby podpůrných opatření jednotlivých žáků a žákyň.

Podporujeme spolupráci významných aktérů v oblasti vzdělávání na systémových změnách, aby se děti a mládí v České republice učili v bezpečném prostředí, s radostí a rovnými šancemi.



Society for all

SOFA se dlouhodobě věnuje tomu, aby české školy byly bezpečným a předvídatelným místem. Jejich hlavním nástrojem je systém podpory pozitivního chování (PBIS), což je celosvětově osvědčený způsob, jak ve školách budovat pozitivní atmosféru. Namísto trestání učí žáky a žákyně lepšímu chování a oceňuje je, když pravidla dodržují. S naší podporou se SOFA v roce 2025 zaměřila na to, aby se tento přístup stal běžnou součástí výuky i přípravy budoucích vyučujících.

V praxi to znamená, že SOFA přímo v terénu provádí desítky škol, kterým pomáhá nastavit jasná pravidla a podpořit duševní zdraví žáků a žákyň. Aby byl tento systém udržitelný, vyškolila organizace novou skupinu odborných průvodců, kteří jsou školám k dispozici pro každodenní rady i krizové situace.

Zároveň se SOFA podařilo propojit všech devět pedagogických fakult v Česku. Společně pracují na tom, aby se už budoucí učitelé na univerzitách učili, jak ve třídách vytvářet bezpečné prostředí a jak předcházet konfliktům dříve, než nastanou.

Klíčové úspěchy v roce 2025:

- Systém PBIS je nyní plně zaveden na 38 základních školách, přičemž dalších 23 nových koučů je připraveno pomáhat dalším zájemcům.

- Uskutečnilo se 35 velkých vzdělávacích akcí, kde vyučující získali praktické návody, jak zlepšit klima ve svých třídách.
- Do pracovní skupiny pro bezpečné učení se zapojilo 50 expertů ze všech devíti pedagogických fakult v ČR, což mění způsob, jakým se vzdělávají noví pedagogové a pedagožky.
- Principy dobrých vztahů a bezpečného prostředí se díky expertům ze SOFA podařilo prosadit do národních plánů učiva (RVP), podle kterých se budou řídit všechny školy v zemi.

SOFA dále zajistila s naší podporou uspořádání mezinárodního Týdne SMHILE, který do Prahy přivedl přední experty a expertky na duševní zdraví dětí a dospívajících z celého světa. Akce byla zahájena konferencí, kde se sdílely osvědčené strategie pro podporu wellbeingu ve školách. Přednášející ze zemí jako USA, Austrálie či Německo přinesli unikátní inspiraci a potvrdili, že péče o duševní zdraví je základem kvalitního vzdělávání. Díky úspěšné realizaci se organizace stala rovnocenným partnerem v prestižní mezinárodní síti SMHILE. Toto napojení nyní umožňuje pravidelné konzultace s globálními lídry a získávání odborné zpětné vazby na nové tuzemské programy. Spolupráce navíc otevírá dveře k plánování společných mezinárodních iniciativ a implementaci nejnovějších vědeckých poznatků do české praxe.



Spoluškola

Posláním Spoluškoly je zajistit, aby každé dítě mělo šanci ve škole uspět bez ohledu na svůj zdravotní stav nebo rodinné zázemí. Organizace funguje jako bezplatná odborná poradna pro rodiče, kteří narážejí na neochotu nebo složité úřední postupy při vzdělávání dětí se speciálními potřebami. V roce 2025 služba zaznamenala rekordní nápor, kdy experti a expertky zodpověděli 600 dotazů a poskytli přímou pomoc 200 zranitelným dětem. O vysoké kvalitě jejich práce svědčí i fakt, že 97 procent klientů a klientek by poradnu doporučilo dál.

Kromě přímé pomoci rodinám se Spoluškola věnuje advokační činnosti. V uplynulém roce vypracovala čtyři zásadní stanoviska k chystaným zákonům, čímž bránila tomu, aby stát omezoval podporu pro znevýhodněné žactvo. Velkým úspěchem bylo také představení expertního návrhu na Ministerstvu školství, který má zjednodušit práci pedagogicko-psychologických poraden.

META

Organizace META je v Česku hlavním expertem na vzdělávání dětí, pro které čeština není mateřským jazykem. V roce 2025 se s naší podporou zaměřila na to, aby vyučující a poradci v mateřských i základních školách dokázali včas a správně rozpoznat potřeby těchto dětí. Díky jejich metodikám už školy lépe vědí, jak si mezi sebou rozdělit péči o žáky a žákyně a jak odlišit pouhou neznalost jazyka od jiných specifických vzdělávacích potřeb.

Významným úspěchem loňského roku bylo proškolení stovky pedagogů a pedagožek v dlouhodobém kurzu výuky češtiny jako druhého jazyka a zapojení desítek expertů a expertek z poradenských zařízení do tvorby nového manuálu pro včasnou pomoc v mateřských školách. META také kontinuálně rozvíjí portál Inkluzivní škola, který slouží jako zásadní informační zdroj pro vyučující po celé republice.



Nevypust' duši

Organizace Nevypust' duši v roce 2025 pokračovala v projektu Zázemí pro duši, který učí celé školní komunity – od vedení přes vyučující až po samotné studující – jak pečovat o wellbeing. Cílem je, aby škola byla bezpečným prostředím, kde se nikdo nebojí říct si o pomoc.

V uplynulém roce se organizace zaměřila na intenzivní práci přímo ve třídách i sborovných. Mentorky a mentoři strávili stovky hodin na středních školách, kde pomáhali zavádět krizové plány a zakládat studentské kluby duševního zdraví. Díky této podpoře se na zapojených školách prokazatelně zlepšily vztahy v kolektivech a u vyučujících se snížilo riziko vyhoření.

Klíčové úspěchy roku 2025:

- Programem Zázemí pro duši prošlo 375 studujících a 325 vyučujících, kteří se naučili, jak rozpoznat duševní obtíže a jak na ně správně reagovat.
- Prosazení revize vyhlášky, díky které budou moci děti využít pomoc školního psychologa či psycholožky bez nutnosti předchozího papírování od rodičů.
- Kurzy zaměřené na třídnictví a prevenci vyhoření pomohly pedagogům a pedagožkám lépe zvládat náročné situace a budovat důvěru se studujícími.
- Projekt se úspěšně rozšířil i do Středočeského a Karlovarského kraje, kde vybrané školy získaly roli „ambasadorů“ připravených šířit péči o duševní zdraví dál do svého okolí.

Konsent

Konsent se věnuje prevenci sexuálního násilí a v roce 2025 se i díky naší podpoře stal uznávaným expertním partnerem Ministerstva školství. Jako součást pracovních skupin nyní přímo ovlivňuje, jak se o bezpečných vztazích a souhlasu bude učit na českých školách. V uplynulém roce organizace uspořádala osm akreditovaných workshopů pro 118 vyučujících, což pozitivně ovlivnilo přes pět tisíc studujících. O poptávce po jejich know-how svědčí i více než 18 tisíc stažení metodických materiálů. Konsent také zásadně posílil svou stabilitu rozvojem fundraisingu.

Junák

Projekt Skautského institutu se v roce 2025 zaměřil na zlepšování klimatu v dětských kolektivech a rozvoj kompetencí žactva i pedagogů v oblasti komunikace a well-beingu. Pro třídní kolektivy bylo realizováno na sto zážitkových programů podporujících spolupráci a duševní zdraví žáků. Aktivity se rozšířily i mimo Prahu a byly pilotovány zprávy pro vyučující s konkrétními doporučeními pro další práci se třídou. Paralelně probíhaly vzdělávací semináře pro vyučující zaměřené na metodiku neformálního vzdělávání a posilování vztahů v učitelských sborech.

Lektorský tým se rozrostl na 22 proškolených odborníků a odbornic. Prošel specializovaným vzděláváním včetně kurzu krizové intervence a absolvuje pravidelné supervize pro zajištění vysoké kvality realizovaných programů.

Měníme osnovy

Podpořili jsme kampaň, která provází veřejnost zásadní reformou základního vzdělávání. Projekt pomocí expertního obsahu a digitálních kanálů překládá složité systémové změny do srozumitelného jazyka. Cílem je posílit otevřený dialog mezi školou a rodiči a zajistit, aby se inovace ve výuce staly sdílenou společenskou hodnotou.



Vzdělaná společnost – další podpořené projekty

Uzavíráme partnerství s organizacemi a projekty, které usilují o to, aby v české společnosti panovaly demokratické hodnoty a aby děti mohly vyrůstat ve světě, který je svobodný a bezpečný. Podporujeme osvětu o potřebě vzdělané společnosti, lidských právech a zásadních globálních tématech dneška, a to prostřednictvím rozmanitých přístupů.

Vzdělávací programy centra DOX

S naší podporou Centrum současného umění DOX uspořádalo 818 vzdělávacích akcí pro téměř 14 tisíc návštěvníků a návštěvnic. Klíčovým úspěchem byl rozvoj programu DOXYGEN, kde si mladí lidé sami tvoří dramaturgii pro své vrstevníky, a zavedení mezinárodní metodiky Narrative 4, která skrze sdílení příběhů posiluje empatii u studujících i pedagogického sboru. DOX se aktivně podílí na začleňování kreativního učení do národních učebních plánů a skrze Festival umění a kreativity ve vzdělávání úspěšně šíří své know-how i do regionů.

Galerie Rudolfinum

Podpořili jsme realizaci dvou významných výstav, které se setkaly s mimořádným zájmem veřejnosti: technologicky zaměřená Poetics of Encryption se stala pátou nejnavštěvovanější expozicí v historii galerie a retrospektiva Ivána Argoteho Radical Tenderness nabídla kritickou reflexi veřejného prostoru. Oba projekty představily špičkové mezinárodní umění a úspěšně propojily odborná témata s širokým publikem.

Festival Jeden svět

Lidskoprávní filmový festival organizace Člověk v tísni v roce 2025 proběhl v 57 městech po celé ČR a přilákal přes 120 tisíc diváků a divaček. Klíčovou součástí byly pofilmové diskuse, které pomáhají otevírat zásadní témata. Význam těchto debat podtrhuje Divácká cena nadačního fondu Abakus za mimořádnou debatu, která se již plně etablovala jako součást programu.

Významnou linkou festivalu je dlouhodobé úsilí o inkluzi a přístupnost kultury pro lidi se zdravotním znevýhodněním. Naše podpora tak směřovala nejen na technické zajištění a licence filmů, ale právě na aktivity, které odstraňují bariéry pro znevýhodněné publikum. Jeden svět své unikátní zkušenosti s přístupností sdílí s dalšími institucemi a v roce 2025 začal budovat mezinárodní síť evropských festivalů, které chtějí tento koncept rozvíjet.

Jeden svět na školách

Program Jeden svět na školách organizace Člověk v tísni využívá dokumentární filmy a následné debaty k otevírání důležitých společenských témat. V roce 2025 zasáhly školní projekce rekordních 78 tisíc dětí a studujících v 57 městech po celé České republice.

Foto: Člověk v tísni



Storytelling

Věříme, že příběhy mají sílu měnit pohled na svět – a díky nim i svět samotný. Silný příběh propojuje aktivní i potenciální podporovatele, odborníky, státní správu a širokou veřejnost a umožňuje jim lépe nacházet společnou řeč. Polidštuje statistiky, dává abstraktním pojmům kontext každodenního světa a inspiruje k vlastnímu zapojení. Prostřednictvím vyprávění příběhů je možné podněcovat empatii, vytvářet vztahy a motivovat, aby se jedinci, lidi, kterých se podpora týká, komerční organizace i veřejnoprávní subjekty staly součástí změn a řešení.

V rámci uzavřené grantové výzvy jsme podpořili 11 organizací, s nimiž dlouhodobě spolupracujeme, a poskytli jim finance, aby se spojily s profesionálními kreatívci a různými formami odvyprávěly svůj příběh.

Partnerem výzvy je Yinestudio.



Péče bez překážek

Série videí pomohla otevřít veřejnou debatu o každodenní realitě rodin pečujících o děti s těžkým kombinovaným postižením. Kampaň během čtyř měsíců přinesla stovky sledujících, na 1500 návštěvníků webu a finanční dary v celkové výši přes 300 tisíc. Organizace zdůrazňuje náročnost přípravy: *„Čekali jsme, že to, co máme vymyšlené, příběh, cíl a další nebudou stačit, ale rozsah přípravné fáze a míra zapojení celého našeho týmu nás trochu překvapila a současně těšila.“* Kreativce Zdeněk Chaloupka k tomu dodává: *„Bylo důležité najít rovnováhu mezi autentickou a sdělností. Nešlo jen o informace, ale o emoce, které divákům přiblíží realitu pečujících rodin.“*

Centrum paliativní péče

Cílem byl vznik strategického komunikačního nástroje. Výstupem byl brand manuál, který organizace popisuje jako *„jasný impuls otevřít v týmu téma značky a její prezentace dovnitř i ven“*, zároveň jako *„perfektní startovní bod pro ucelení a zapsání veškerých informací, které tvoří podstatu značky“* a také jako *„definování jasného rámce, ve kterém se můžeme pohybovat“*.

Centrum pro komunitní práci střední Čechy

Video spot podpořil komunikaci homesharingu jako důležité formy sdílené péče. Organizace uvádí, že díky výstupu došlo k pozitivnímu dopadu na jejich práci, pomohl jim proměnit obraz organizace ve veřejném prostoru, upozornit na důležitost komunitní pomoci a dostat homesharing do širšího povědomí. Klíčová byla autenticita zapojených lidí: *„Největší radost máme z toho, že se nám podařilo videospot natočit s lidmi, kteří náš příběh žijí. Povedlo se nám zapojit samotné hostitele, pečující, ale i děti, které homesharing využívají.“*

Domov pro seniory Dobrá Voda

Projekt přinesl umělecké fotografie a podpořil práci s příběhy seniorů, vzpomínání a mezigenerační vztahy. Výstava otevřela prostor pro další přemýšlení, jak s příběhy klientů domova pracovat v zájmu zviditelní tématu paliativní péče v pobytovém sociálním zařízení. Za důležitý konkrétní výsledek lidé zapojení v projektu považují i překvapivě silnou odezvu: *„Nepředpokládali jsme tak velký zájem o tento projekt od rodinných příslušníků našich seniorů. To nás velmi mile překvapilo.“*

Nadační fond Eduzměna

Projekt zachytil proměnu škol na Kutnohorsku prostřednictvím videoseriálu. Konkrétně vzniklo pět videí s vysokou sledovaností na YouTube a i dosahem na sto tisíc uživatelů Facebooku. Organizace přínos shrnuje jednoznačně jako pozitivní, zejména z hlediska dosahů a aktivity na sociálních sítích. Zároveň popisuje i interní proces učení: *„Asi největší výzvu představoval samotný vznik celého záměru a také hledání vhodného člověka, který by s námi do projektu šel.“* Důležitý byl i vztahový rozměr spolupráce: *„Díky projektu jsme zjistili, jak občerstvující může spolupráce s kvalitním profesionálem být.“*

Národní ústav pro autismus (NAUTIS)

NAUTIS využil projekt k představení specializovaného zařízení v Libčicích nad Vltavou a k lepší komunikaci tématu kvalitního domova pro lidi s autismem skrze video formáty a fotografie. Organizace uvádí, že jim projekt pomohl se zviditelnit a seriál pak efektivně vyprávět aktuálně důležité téma směrem k firemním dárcům. Kampaň zároveň ukázala, že bude potřeba oslovovat i individuální dárce. Sama organizace shrnuje výzvy i důležité poučení pro příští podobné formáty takto: *„Přínosný a stejně tak náročný byl pro nás postup, jak společně s kreativci vyladit všechna sdělení tak, aby nebyla příliš obecná a zároveň byla ohleduplná a etická vůči našim klientům.“*



Autorka: Alžběta Jungrová, NAUTIS

Rytmus Střední Čechy

Série videí přinesla nový způsob, jak mluvit o své práci srozumitelněji a vizuálně silněji. Organizace uvádí, že si díky němu potvrdila, že vyprávění vlastního příběhu je správná cesta, že díky projektu nahlédla do kreativní práce s příběhy a že výstupy pomohly i uvnitř organizace docenit jejich potenciál. Důležitým zjištěním bylo také to, že nyní lépe vědí, „*jak jasně a srozumitelně ilustrovat kontury práce a zanechávat správné stopy*“. Současně otevřeně pojmenovávají limity: „*Na komunikaci často nezbývá tolik potřebná kapacita*.“

Spoluškola

Spoluškola navázala na předchozí zkušenost se storytellingem a díky projektu dále rozvinula práci s animovanými příběhy. Konkrétní dopady byly jasně měřitelné: počet sledujících na sociálních sítích vzrostl o 15 procent, tedy přibližně o 200 nových sledujících. Současně došlo k nárůstu počtu klientů poradny a webinářů o 10 procent a počtu spolupracujících organizací o 30 procent. Nové příběhy byly využity v 8 až 10 mediálních výstupech. Organizace shrnuje zkušenost velmi prakticky: „*Nejpřínosnější: kreativita, pohled zvenku, schopnost odstepu a zjednodušení*.“

Začni učit!

Projekt otevřel téma začínajících učitelek a učitelů formou podcastu a výrazně rozšířil dosah organizace. Na nově vzniklém profilu na Spotify se podařilo získat přes 500 sledujících. Kampaň na Facebooku, Instagramu a síti X přinesla mimo jiné 600 tisíc zobrazení, dosah 200 tisíc lidí a 60 tisíc přehrání krátkých videí. Organizace oceňuje, že se podařilo oslovit novou cílovou skupinu: „*Velmi nám pomohlo zformulování advokačních témat do srozumitelného a ztotožnitelného příběhu*.“ Význam projektu potvrzovala i odezva publika: „*Dostávali jsme maily i osobní zprávy učitelů a učitelek...*“

Rytmus – od klienta k občanovi

Dokumentární film o tréninkovém bytě s názvem Chceme bydlet sami přinesl velmi silné a konkrétní výsledky. Snímek vznikl během pěti natáčecích dnů, zapojil dva hrdiny s postižením, asistentku a odvážnou maminku. Film oslovil 50 tisíc diváků v České televizi a na sociálních sítích. Přispěl navíc k získání podpory ve výši 180 tisíc korun na tréninkový byt od dárců. Významným oceněním byla také nominace na Cenu Úřadu vlády za publicistické práce zaměřené na zdravotní postižení a zařazení do výběru Domu ČT na Mezinárodním festivalu dokumentárních filmů Ji.hlava.

Ta Druhá

Projekt otevřel téma zdravých sourozenců dětí se speciálními potřebami a přinesl velmi silný digitální zásah. V rámci kampaně „Jsme ti druzí“ vzniklo 16 videí na několika platformách s celkovým počtem 2,4 milionu zhlédnutí. Na Facebooku a Instagramu kampaň oslovila více než milion uživatelů, to stejné na TikToku. Organizace výsledek popisuje takto: „*Kampaň otevřela téma, které v českém veřejném prostoru dosud chybělo, a zavedla do debaty pojem ‚skleněné děti‘*“. Zároveň zdůrazňuje i hlubší cíl: „*Rádi bychom nechali skleněné děti vystoupit ze stínu a nechali vyprávět jejich příběhy*.“



Konference Hi! Story

Konference Hi! Story představovala důležitý milník v rozvoji storytellingové linie práce Abakusu a přirozeně navázala na pilotní ročník grantové výzvy. Jejím prostřednictvím vznikly příběhy partnerských organizací a lidí, v jejichž prospěch pracují, vytvořené profesionálními autory a kreativci tak, aby důležitá společenská témata získala srozumitelnější, citlivější a silnější hlas. Na tuto zkušenost konference navázala i programově: během dne nabídla prostor pro setkání nad výstupy pilotního ročníku a otevřela další debatu o tom, jak může dobře vyprávěný příběh přispívat k většímu porozumění obtížným tématům i pozitivní změně.

Abakus tak u příležitosti pěti let své činnosti vytvořil v prostorách DOX místo pro setkání svých partnerů, tvůrců, novinářů i odborníků z různých oblastí, které spojuje přesvědčení, že i složitá témata si zaslouží být vyprávěna způsobem, který je lidský, přesný a sdělný.

Programem provedlo trio Sirény ve složení Aneta Martínková, Hana Řičicová a Linda Bartošová. Podařilo se propojit hlavní řeč Rutgera Bregmana o morální ambici, mezioborové diskuse, networking a navazování kontaktů inspirovaný metodikou Narrative 4, založenou na naslouchání, sdílení příběhů a empatii, i praktické workshopy.

V odpolední debatě o tom, jak vytvářet příběhy složitých témat, vystoupili Nora Fridrichová, Joachim Dvořák, Kateřina Rusinová a Martin Příklad. Praktickou rovinu doplnily workshopy zaměřené například na citlivou komunikaci v paliativní péči nebo třeba fungování zpravodajství.

Hi! Story potvrdila, že storytelling není jen komunikačním nástrojem, ale důležitou součástí práce na tématech, která si zaslouží větší porozumění veřejnosti.

Podívejte se na [video z konference](#).



Hi!

Ambition

The School
for Moral Ambition

Rutger Bregman



Mimořádné události

Pomoc válkou zasažené Ukrajině

Prostřednictvím našeho partnera Člověk v tísni jsme milionem korun podpořili zajištění vybavení usnadňující přežití zimního období přímo v Ukrajině.

V říjnu jsme prostřednictvím Centra pro rozvoj péče o duševní zdraví financovali studijní cestu pro ukrajinské odborníky v tématu deinstytucionalizace do Česka.

TADY A TEĎ

Koncem roku jsme finančně pomohli organizaci TADY A TEĎ, která v důsledku trestného činu podvodu přišla o velké množství peněz a hrozilo jí ukončení veškeré činnosti. Tu jsme pro plzeňský region vyhodnotili jako velmi důležitou.

Naděje

Zimní období je pro mnohé složité i v Praze. Organizaci Naděje jsme proto koncem roku přispěli na zajištění dostatku materiální pomoci pro lidi bez domova v Praze (oblečení, obuv apod.) během náročného zimního období. Doplnkovou součástí projektu byla také nezbytná renovace dámských sprch v denním centru, které denně využije více než 200 lidí v nouzi.

Oslava pěti let

Nadační fond Abakus oslavil pět let a zároveň uplynulo 15 let od vzniku jeho předchůdce Nadačního fondu Avast, na jehož práci navazuje. Výročí jsme si připomněli společně s našimi partnery a všemi lidmi, kteří se během let podíleli na změnách, jež se společnou prací podařilo uvést do života. Součástí oslavy bylo představení příběhu našich zakladatelů, bez jejichž vize, dlouhodobé důvěry a podpory bychom dnes nemohli rozvíjet oblasti, kterým se věnujeme, a zvyšovat kvalitu života lidí v České republice.

Kultivace filantropického prostředí

Dlouhodobě spolupracujeme s Nadačním fondem Via Clarita a podporujeme jeho aktivity, které se zasazují o rozvoj a kultivaci filantropického prostředí v České republice.



aoba
kuos
●●●●



**Abakus - nadační
fond zakladatelů
Avastu**

**Účetní závěrka
k 31. prosinci 2025**

Rozvaha podle Přílohy č. 1
vyhláškou č. 504/2002 Sb.

ROZVAHA
v plném rozsahu

ke dni **31.12.2025**
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma účetní jednotky

Abakus - nadační fond zakladatelů
Avastu
Piktova 1737/1a
Praha 4
140 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému fin. orgánu

IČO
09549731

Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období		Stav k posled. dni účetního období	
			1	2	1	2
a	b	c				
A.	Dlouhodobý majetek celkem	Součet A.I. až A.IV.	1		54	
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	Součet A.II.1. až A.II.10.	20		60	
A. II. 4.	Hmotné movité věci a jejich soubory (022)		13		60	
A. IV.	Oprávnky k dlouhodobému majetku celkem	Součet A.IV.1. až A.IV.11.	40		-6	
A. IV. 7.	Oprávnky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí (082)		35		-6	
B.	Krátkodobý majetek celkem	Součet B.I. až B.IV.	41	5316	4981	
B. II.	Pohledávky celkem	Součet B.II.1. až B.II.19.	71	63	439	
B. II. 4.	Poskytnuté provozní zůstavy (314)		55	63	439	
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	Součet B.III.1. až B.III.7.	80	5183	4388	
B. III. 1.	Peněžní prostředky v pokladně (211)		72	4	4	
B. III. 3.	Peněžní prostředky na účtech (221)		74	5179	4384	
B. IV.	Jiná aktiva celkem	Součet B.IV.1. až B.IV.2.	84	70	154	
B. IV. 1.	Náklady příštích období (381)		81	70	154	
	Aktiva celkem	Součet A. až B.	85	5316	5035	
A.	Vlastní zdroje celkem	Součet A.I. až A.II.	86	4755	4130	
A. I.	Jmenný celkem	Součet A.I.1. až A.I.3.	90	4755	4130	
A. I. 1.	Vlastní jmění (901)		87	5000	5000	
A. I. 2.	Fondy (911)		88	-245	-870	
B.	Cizí zdroje celkem	Součet B.I. až B.IV.	95	561	905	
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem	Součet B.II.1. až B.II.7.	105	64	360	
B. II. 6.	Dohadné účty pasivní (389)		103	64	360	
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	Součet B.III.1. až B.III.23.	129	497	545	
B. III. 1.	Dodavatelé (321)		106	59	77	
B. III. 4.	Ostatní závazky (325)		109	8	8	
B. III. 5.	Zaměstnanci (331)		110	260	281	
B. III. 7.	Závazky k institucím soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění (336)		112	139	148	
B. III. 9.	Ostatní přímé daně (342)		114	31	31	
	Pasiva celkem		134	5316	5035	

Sestaveno dne: 12.6.2026		<i>Háček J. Daud</i>	
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání	Nadační fond	
		<i>Koplen M.</i>	

Výkaz zisku a ztráty
podle Přílohy č. 2
vyhláškou č. 504/2002 Sb.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY
v plném rozsahu

ke dni **31.12.2025**
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma účetní jednotky

Abakus - nadační fond zakladatelů
Avastu
Piktova 1737/1a
Praha 4
140 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému finančnímu orgánu

IČO
09549731

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	Součet A.I.1. až A.I.6.	2	4217	4217
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek		3	135	135
A. I. 4.	Náklady na cestovné		6	88	88
A. I. 5.	Náklady na reprezentaci		7	170	170
A. I. 6.	Ostatní služby		8	3824	3824
A. III.	Osobní náklady	Součet A.III.10. až A.III.14.	13	5554	5554
A. III. 10.	Mzdové náklady		14	4162	4162
A. III. 11.	Základní sociální pojištění		15	1304	1304
A. III. 13.	Základní sociální náklady		17	88	88
A. V.	Ostatní náklady	Součet A.V.16. až A.V.22.	21	41	41
A. V. 19.	Kursové ztráty		25	10	10
A. V. 22.	Jiné ostatní náklady		28	31	31
A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek	Součet A.VI.23. až A.VI.27.	29	6	6
A. VI. 23.	Odpisy dlouhodobého majetku		30	6	6
	Náklady celkem	Součet A.I. až A.VIII.	39	9818	9818
B. IV.	Ostatní výnosy	Součet B.IV.9. až B.IV.10.	48	9818	9818
B. IV. 7.	Výnosové úroky		51	982	982
B. IV. 9.	Zúčtování fondů		53	8836	8836
	Výnosy celkem	Součet B.I. až B.V.	61	9818	9818

Sestaveno dne: 12.6.2026		<i>Háček J. Daud</i>	
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání	Nadační fond	
		<i>Koplen M.</i>	

Abakus - nadační fond zakladatelů Avastu

Účetní závěrka k 31. prosinci 2025

Abakus - nadační fond zakladatelů Avastu

Účetní závěrka k 31. prosinci 2025

1. VŠEOBECNÉ INFORMACE

Abakus – nadační fond zakladatelů Avastu (dále „Nadační fond“) byl zřízen nadační listinou ve formě notářského zápisu dne 23. září 2020, identifikační číslo 09549731. Zakladateli jsou pánové Ing. Pavel Baudiš a RNDr. Eduard Kučera.

Nadační fond byl dne 29. září 2020 zapsán do nadačního rejstříku vedeného Městským soudem v Praze, v oddílu N, vložka 1849. Sídlo Nadačního fondu je Piktova 1737/1a, Nusle, 140 00 Praha 4.

Hlavním posláním Nadačního fondu je všestranně přispívat ke zlepšování a rozvoji kvality života a působit k rozvoji duchovních a materiálních hodnot, rozvoji a uplatňování základních lidských práv a humanitárních zásad a přispívat k lepšímu životu jednotlivce i společnosti jako takové.

Za období od 1. ledna do 31. prosince 2025 byla sestavena řádná účetní závěrka.

2. ORGÁNY NADAČNÍHO FONDU

Dne 28. května 2025 proběhly změny ve složení správní rady. Abakus je rodinným nadačním fondem a jeho zakladatelé si přejí, aby do jeho práce byla zapojená další generace. Nově se tak členkami staly Kateřina Hálová a Kristýna Salátová, dcery manželů Baudišových a Kučerových. Radu doplnil také expert na daňové otázky Aleš Zídek, který se přesunul z dozorčí rady, kde jej nahradil Matěj Lejsal, ředitel Domova Sue Ryder.

Složení správní rady Nadačního fondu k 31. prosinci 2025:

Správní rada	
Předseda:	Jarmila Baudišová
Člen:	Aleš Zídek
Člen:	Milada Kučerová
Člen:	Kristýna Salátová
Člen:	Kateřina Hálová

Jménem Nadačního fondu jedná správní rada navenek tak, že jednájí společně vždy předseda správní rady a alespoň jeden člen správní rady.

Dozorčí rada Nadačního fondu k 31. prosinci 2025:

Dozorčí rada	
Člen:	Alena Naatz
Člen:	Ondřej Vlček
Člen:	Matěj Lejsal

3. ZÁKLADNÍ ZÁSADY VEDENÍ ÚČETNICTVÍ

Účetnictví Nadačního fondu je vedeno v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb., o účetnictví ve znění pozdějších změn a doplnění a vyhláškou č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o účetnictví, pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání, a Českými účetními standardy pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání.

Účetnictví respektuje obecné účetní zásady, především zásadu o oceňování majetku historickými cenami, zásadu účtování ve věcné a časové souvislosti, zásadu opatrnosti a předpoklad o schopnosti účetní jednotky pokračovat ve svých aktivitách.

Krátkodobý finanční majetek tvoří peníze na bankovních účtech a hotovost v pokladně.

Pohledávky a závazky se vykazují ve jmenovitých hodnotách.

O poskytnutých a přijatých příspěvcích (darech) Nadační fond účtuje rozvahově, prostřednictvím fondů. Ke konci účetního období se do výnosů převádí adekvátní část fondů, určená ke krytí nákladů na projekty a provoz Nadačního fondu.

Výnosy a náklady se účtují časově rozlišené, tj. do období, s nímž věcně i časově souvisejí.

Výkazy účetní závěrky a částky uvedené v příloze jsou zaokrouhleny na tisíce korun českých, není-li uvedeno jinak.

Sestavení účetní závěrky vyžaduje, aby vedení Nadačního fondu používalo odhady a předpoklady, jež mají vliv na vykazované hodnoty majetku a závazků k datu účetní závěrky a na vykazovanou výši výnosů a nákladů za sledované období. Vedení Nadačního fondu stanovilo tyto odhady a předpoklady na základě všech jemu dostupných relevantních informací. Nicméně, jak vyplývá z podstaty odhadu, skutečné hodnoty v budoucnu se mohou od těchto odhadů odlišovat.

4. FINANČNÍ MAJETEK

	Zůstatek k 31. prosinci 2025 (v tis. Kč)	Zůstatek k 31. prosinci 2024 (v tis. Kč)
Běžné účty	4 384	5 179
Celkem	4 384	5 179

Běžné účty v Kč jsou vedeny u Komerční banky, a.s., kde byl také uložen nadační kapitál ve výši 5 000 tis. Kč.

5. VLASTNÍ JMĚNÍ

Vlastní jmění k 31. prosinci 2025 ve výši 5 000 tis. Kč (k 31. prosinci 2024 bylo vlastní jmění ve výši 5 000 Kč) a je tvořeno peněžními vklady zřizovatelů do Nadačního fondu při jeho zřízení.

6. PŘIJATÉ A POSKYTNUTÉ DARY

Přijaté dary za účetní období od 1. ledna do 31. prosince 2025 v celkové výši 86 050 tis. Kč jsou tvořeny přijatými dary od dárců PaBa Software s.r.o. ve výši 61 500 tis. Kč a Curl Foundation ve výši 24 550 tis. Kč.

Přijaté dary k 31. prosinci 2024 ve výši 74 900 tis. Kč tvořily částky darů přijatých od dárců PaBa Software s.r.o. ve výši 53 500 tis. Kč, Pranticole Investments Limited ve výši 21 400 tis. Kč.

Za období od 1.1. 2025 do 31. 12. 2025 byly poskytnuty ve výši 77 838 tis. Kč (za období od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 byly poskytnuty dary ve výši 70 259 tis. Kč.

Seznam poskytnutých darů za období od 1. ledna 2025 do 31. prosince 2025:

Datum	Společnost	Částka
28.02.2025	Česká lékářská společnost Jana Evangelisty Purkyně, z.s.	558 400,00 Kč
05.03.2025	Centrum paliativní péče, z. ú.	2 090 836,00 Kč
14.03.2025	Naděje pro děti úplňku, z.s.	-316 304,00 Kč
09.04.2025	TUDYTAM, z. s.	340 000,00 Kč
09.04.2025	EDUin, o.p.s.	400 000,00 Kč
09.04.2025	Partnerství pro vzdělávání 2030+, z. ú.	400 000,00 Kč
09.04.2025	PAQ Research, z. ú.	500 000,00 Kč
23.05.2025	Nadace Open Society Fund Praha	210 000,00 Kč
23.05.2025	Society for ALL, z. s.	300 000,00 Kč
23.05.2025	Junák - český skaut, Skautský institut, z. s.	750 000,00 Kč
10.06.2025	UNIKIDS s.r.o.	500 000,00 Kč
10.06.2025	Otevřeno, z. s.	569 919,00 Kč
20.06.2025	Jan Klusáček	370 000,00 Kč
20.06.2025	Žít po svém, z. s.	750 000,00 Kč
20.06.2025	Asistence, o.p.s.	750 000,00 Kč
20.06.2025	Spiralis, z.s.	800 000,00 Kč
20.06.2025	Society for ALL, z.s.	1 500 000,00 Kč
20.06.2025	Nadační fond Kliniky paliativní medicíny	2 000 000,00 Kč
25.06.2025	Nadační fond Kliniky paliativní medicíny	-2 000 000,00 Kč
07.07.2025	moloko film s.r.o.	500 000,00 Kč
07.07.2025	LÍP A SPOLU, z.s.	744 372,00 Kč

Abakus - nadační fond zakladatelů Avastu

Účetní závěrka k 31. prosinci 2025

Datum	Společnost	Částka
07.07.2025	Zet-My, z.s.	750 000,00 Kč
07.07.2025	MIKASA z.s.	750 000,00 Kč
07.07.2025	UCHO, z.s.	750 000,00 Kč
07.07.2025	Společnost pro homesharing, z.s.	926 250,00 Kč
07.07.2025	META, o.p.s. - Podpora příležitostí ve vzdělávání	1 000 000,00 Kč
07.07.2025	Nadační fond pro rozvoj paliativní péče	2 000 000,00 Kč
08.07.2025	Nadační fond Eduzměna	5 000 000,00 Kč
25.07.2025	Nadační fond Eduzměna	500 000,00 Kč
10.09.2025	Nadační fond Kliniky paliativní medicíny	20 000,00 Kč
11.09.2025	Stichting School for Moral Ambition	1 265 085,00 Kč
23.09.2025	Gov Lab NP z.ú.	396 300,00 Kč
23.09.2025	yineSTUDIO s.r.o.	1 553 800,00 Kč
07.10.2025	Centrum pro rozvoj péče o duševní zdraví, z. s.	62 400,00 Kč
12.11.2025	Společnost DUHA, z.ú.	250 000,00 Kč
12.11.2025	Klub vozíčkářů Petýrkova, o.p.s.	500 000,00 Kč
12.11.2025	Nevypusť Duši, z. s.	500 000,00 Kč
12.11.2025	Domov Sue Ryder, z. ú.	500 000,00 Kč
12.11.2025	Spoluškola, z. s.	500 000,00 Kč
12.11.2025	Asistence, o.p.s.	500 000,00 Kč
12.11.2025	Centrum paliativní péče, z. ú.	750 000,00 Kč
12.11.2025	Člověk v tísni, o.p.s.	1 000 000,00 Kč
19.11.2025	DIALOGUS, z.ú.	300 000,00 Kč
19.11.2025	Digital First Marketing Group s.r.o.	300 000,00 Kč
19.11.2025	Rytmus - od klienta k občanovi, z.ú.	500 000,00 Kč
19.11.2025	Jednota pro deinstytucionalizaci JDI, z. s.	1 000 000,00 Kč
19.11.2025	Začni učit!, z. s.	2 000 000,00 Kč
19.11.2025	Člověk v tísni, o.p.s.	2 000 000,00 Kč
25.11.2025	Linda Kallistová Jablonská	150 000,00 Kč
25.11.2025	Alzheimer nadační fond	409 400,00 Kč
25.11.2025	Alzheimer nadační fond	565 000,00 Kč
25.11.2025	DOX PRAGUE, a. s.	1 250 000,00 Kč
26.11.2025	NADĚJE	200 000,00 Kč
26.11.2025	Centrum Orion, z.s.	250 000,00 Kč
26.11.2025	Rytmus Střední Čechy, o.p.s.	250 000,00 Kč
26.11.2025	Česká lékařská společnost Jana Evangelisty Purkyně, z.s.	500 000,00 Kč
26.11.2025	Centrum Paraple, o.p.s.	500 000,00 Kč
26.11.2025	Člověk v tísni, o.p.s.	1 000 000,00 Kč
26.11.2025	Péče bez překážek, z. s.	250 000,00 Kč
04.12.2025	Partnerství pro vzdělávání 2030+, z. ú.	500 000,00 Kč

4

Abakus - nadační fond zakladatelů Avastu

Účetní závěrka k 31. prosinci 2025

Datum	Společnost	Částka
04.12.2025	DUPV - Dech života, z. ú.	500 000,00 Kč
04.12.2025	Sušická nemocnice s.r.o.	575 000,00 Kč
04.12.2025	České centrum fundraisingu, z.s.	700 000,00 Kč
04.12.2025	PRIVAMED a.s.	750 000,00 Kč
04.12.2025	MMN, a.s.	750 000,00 Kč
04.12.2025	Fórum pro lidská práva, z. s.	1 500 000,00 Kč
04.12.2025	Nadace Open Society Fund Praha	1 683 000,00 Kč
04.12.2025	Učitel naživo, z. ú.	3 000 000,00 Kč
05.12.2025	Aliance pro individualizovanou podporu, z.s.	1 000 000,00 Kč
08.12.2025	Konsent, z. s.	300 000,00 Kč
08.12.2025	Nadační fond Via Clarita	500 000,00 Kč
08.12.2025	Nemocnice Havlíčkův Brod, příspěvková organizace	550 000,00 Kč
08.12.2025	Masarykova nemocnice Rakovník s.r.o.	600 000,00 Kč
08.12.2025	Psychiatrická nemocnice Bohnice	749 000,00 Kč
08.12.2025	Nemocnice Milosrdných bratří, příspěvková organizace	750 000,00 Kč
08.12.2025	Society for ALL, z.s.	800 000,00 Kč
08.12.2025	Spiralis, z. s.	992 372,00 Kč
08.12.2025	Česká filharmonie	1 000 000,00 Kč
08.12.2025	Society for ALL, z.s.	3 000 000,00 Kč
09.12.2025	Nemocnice Varnsdorf příspěvková organizace	705 000,00 Kč
09.12.2025	Slezská nemocnice v Opavě, příspěvková organizace	742 000,00 Kč
09.12.2025	Kroměřížská nemocnice a.s.	750 000,00 Kč
09.12.2025	Nemocnice AGEL Český Těšín a.s.	750 000,00 Kč
09.12.2025	Oblastní nemocnice Náchod a.s.	750 000,00 Kč
09.12.2025	Centrum paliativní péče, z. ú.	3 000 000,00 Kč
18.12.2025	TADY A TED, o.p.s.	500 000,00 Kč
18.12.2025	Cesta domů, z.ú.	500 000,00 Kč
18.12.2025	Nemocnice následné péče Moravská Třebová	550 000,00 Kč
18.12.2025	Městská nemocnice Ostrava, příspěvková organizace	748 000,00 Kč
18.12.2025	Nemocnice Třebíč, příspěvková organizace	750 000,00 Kč
18.12.2025	Fakultní nemocnice Motol a Homolka	750 000,00 Kč
18.12.2025	Společnost pro homesharing, z.s.	1 139 000,00 Kč
18.12.2025	Jan Klusáček	1 300 000,00 Kč
18.12.2025	Česká lékařská společnost Jana Evangelisty Purkyně, z.s.	2 090 000,00 Kč
	Celkem	77 838 830,00 Kč

5

Abakus - nadační fond zakladatelů Avastu
Účetní závěrka k 31. prosinci 2025

7. FONDY

O poskytnutých a přijatých příspěvcích (darech) Nadační fond účtuje rozvahově, prostřednictvím fondů. Vratky poskytnutých darů (nevyužité, vrácené dary) se účtují na účet 911 v záporném stavu. Ke konci účetního období se do výnosů převádí adekvátní část fondů, určená ke krytí nákladů na projekty a provoz Nadačního fondu.

Stav fondů k 31. prosinci 2025 (a k 31. prosinci 2024)

Analytický účet	Název účtu	Zůstatek k 31. prosinci 2025 (v tis. Kč)	Zůstatek k 31. prosinci 2024 (v tis. Kč)
911001	Fondy - HV minulých let	8 827	8 827
911002	Fondy - Dary přijaté - provoz	1 280	1 280
911003	Fondy - Dary přijaté - posílání	1 576 484	1 480 434
911004	Fondy - Dary vydané	- 1 486 406	- 1 408 567
911006	Fondy - čerpání - režijní náklady	- 101 055	-92 219
	Celkem	-870 tis. Kč	-245 tis. Kč

8. VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ

Nadační fond měl v běžném účetním období náklady ve výši 9 818 tis. Kč (v roce 2024 6 817 tis. Kč), výnosy z již zdaněných úroků z bankovních účtů ve výši 982 tis. Kč (v roce 2024 924 tis. Kč). Nadační fond vykazuje k 31. prosinci 2025 bilanci nákladů ve výši 8 836 tis. Kč (v roce 2024 5 893 tis. Kč), která byla zúčtována oproti fondům v běžném účetním období.

Nejvýznamnějšími náklady byly v období do 31. prosince 2025 osobní náklady, a to dle rozpisu níže (v tis. Kč). Další náklady se týkaly běžného provozu a reprezentace Nadačního fondu.

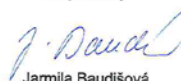


	2025	2024
	Zaměstnanci Celkem (v tis. Kč)	Zaměstnanci Celkem (v tis. Kč)
<i>Průměrný počet zaměstnanců</i>	4,09	3,76
Mzdy	4 182	3 703
Odměny členům orgánů společnosti	0	0
Sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	1 304	1 192
Sociální náklady	88	90
Osobní náklady celkem	5 554	4 985

6

Abakus - nadační fond zakladatelů Avastu
Účetní závěrka k 31. prosinci 2025

9. VÝZNAMNÉ UDÁLOSTI, KTERÉ NASTALY PO ROZVAHOVÉM DNI

K datu sestavení účetní závěrky nejsou vedení Nadačního fondu známy žádné významné následné události.

Sestaveno dne:	Podpis statutárního orgánu účetní jednotky:	Osoba odpovědná za účetnictví a účetní závěrku:
12. 06. 2026	 Jamila Baudišová	 Marta Kupková
	 Kateřina Hálová	

7

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Zakladatelům nadačního fondu Abakus - nadační fond zakladatelů Avastu:

Výrok auditora

Provedli jsme audit příložené účetní závěrky nadačního fondu Abakus - nadační fond zakladatelů Avastu (dále také „Nadační fond“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. prosinci 2025, výkazu zisku a ztráty, za rok končící 31. prosince 2025, a přílohy této účetní závěrky, včetně významných (materiálních) informací o použitých účetních metodách. Údaje o Nadačním fondu jsou uvedeny v bodě 1 přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru příložená účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv Nadačního fondu k 31. prosinci 2025 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31. prosince 2025 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Nadačním fondu nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výročí zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá Správní rada Nadačního fondu.

Naš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s auditem účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během auditu účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významné (materiálně) nesprávné.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Nadačním fondu, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržených ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

Odpovědnost správní rady Nadačního fondu za účetní závěrku

Správní rada Nadačního fondu odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považují za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je správní rada Nadačního fondu povinna posoudit, zda je Nadační fond schopen nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použít předpokladu nepřetržitosti trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy správní rada plánuje zrušení Nadačního fondu nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemají jinou reálnou možnost než tak učinit.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivé nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalené významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody, falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Nadačního fondu relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních metod, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti správní rada Nadačního fondu uvedla v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky správní radou, a zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z události nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Nadačního fondu nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Nadačního fondu nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Nadační fond ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.



Naši povinností je informovat správní radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

Ernst & Young Audit, s.r.o.
evidenční č. 401

Radek Šumpík, statutární auditor
evidenční č. 2284

12. června 2026
Praha, Česká republika

A member firm of Ernst & Young Global Limited.
Ernst & Young Audit, s.r.o. with its registered office at Via Firenze 2116/15, 110 00 Pesque 1 - Novo Mesto,
has been incorporated in the Commerce Register administered by the Municipal Court in Prague,
Section C, entry no. B8506, under identification No. 26704183.

3



Vydal: Abakus – nadační fond zakladatelů Avastu v červnu 2026

Text výroční zprávy: nadační fond Abakus

Redakce textu: Barbora Báštěcká, Irena Setikovská, Libuše Tomolová,
Kateřina Kotasová, Přemysl Filip, Eva Němcová, Julie Beránek

Fotografie ve výroční zprávě: Milan Bureš, archiv organizací

Grafická úprava: pinkpilldesign.com

info@abakus.cz

www.abakus.cz

a●ba
ku●S



www.abakus.cz
f: abakusnadacnifond